



Kodex obchodního chování dodavatelů společnosti Tetra Pak

březen 2025 / verze 1.0

Vydán: Tetra Pak Finance & Řízení dodavatelů

Obsah.

Úvod	3
Základní principy	7
Obchodní integrita, náležitá péče a systémy řízení	8
Potraviny	9
Lidé	10
Planeta	13
Kontaktujte nás	14
Odkazy	15

Úvod.

Společnost Tetra Pak se zavázala provádět každý aspekt svého podnikání poctivě. Náš slib zní: Protects What's Good: potraviny, lidi a planetu. Dodavatelé jsou v rámci našeho hodnotového řetězce zásadním článkem pro realizaci tohoto poslání a my si uvědomujeme, že máme povinnost spolupracovat s našimi dodavateli a dalšími partnery, abychom zajistili odpovědné postupy.

Náš Kodex obchodního chování pro dodavatele je nedílnou součástí našeho přístupu k lidským právům a náležitě péči o životní prostředí (HREDD) a definuje to, co od vás jako dodavatele společnosti Tetra Pak očekáváme. Naše zkušenosti s prací s naším kodexem nám ukázaly, že když podnikneme kroky k ochraně potravin, lidí a planety, pracovníci jsou produktivnější, zdroje jsou využívány efektivněji a podnikání prosperuje.

Jak je kodex strukturován?

Kodex obchodního chování pro dodavatele je strukturován do 15 základních principů, z nichž každý obsahuje soubor kritérií. Uvědomujeme si, že Základní principy jsou stále více propojeny a vzájemně závislé, a proto je musíte zvážit společně, abyste splnili kritéria.

Kritéria se dělí na:

- M Musí (M - Must) kritéria:** Kritéria, která jsou závazná a která musí dodavatelé splnit, aby mohli obchodovat se společností Tetra Pak.
- GP Kritéria dobré praxe (GP - Good Practice):** Kritéria, která jsou nezávazná, ale očekáváme, že budete pracovat na jejich implementaci. I když dnes tato kritéria považujeme za správný postup, předpokládáme, že se v budoucích verzích tohoto kodexu mohou stát povinnými.

Společnost Tetra Pak zavádí další standardy pro získávání materiálů, které představují jasná rizika pro lidi a životní prostředí a mají významný dopad na podnikání společnosti Tetra Pak, například tekuté balicí lepenky a obnovitelné polymery. Další informace naleznete na webových stránkách společnosti Tetra Pak.

Koho se obsah Kodexu týká?

Dodavatelé, kterých se obsah tohoto kodexu týká, jsou jakékoli třetí strany, které poskytují zboží nebo služby přímo společnosti Tetra Pak, včetně případů, kdy zboží nebo služby poskytuje mateřská, dceřiná společnost nebo přidružená společnost smluvní straně.

Kritéria obsažená v kodexu se vztahují na všechny pracovníky, včetně vašich vlastních zaměstnanců a jakýchkoli brigádníků, které přímo nebo nepřímo najímáte prostřednictvím subdodavatelů nebo poskytovatelů pracovních sil (například smluvní pracovníci pro výrobu, bezpečnost, stravování, úklidové a jiné služby). V případě brigádníků mohou být kritéria Je nutné aplikována prostřednictvím stanovení požadavků dodavatelského řetězce ekvivalentním k požadavkům uvedeným v tomto kodexu.

Zvláštní pozornost by měla být věnována právům jednotlivců, kteří mohou být z různého důvodu vystaveni vyššímu riziku. To se týká mimo jiné žen, migrantů a smluvních pracovníků.

Co je základem tohoto Kodexu?

Kritéria obsažená v tomto Kodexu vycházejí z mezinárodně uznávaných standardů a zásad a také z Kodexu obchodního chování skupiny Tetra Laval.¹

Společnost Tetra Pak se zavázala uplatňovat hlavní zásady v oblasti podnikání a lidských práv OSN.² Z tohoto důvodu respektujeme všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, konkrétně ta, která jsou vyjádřena v Mezinárodní listině lidských práv,³ a zásady a standardy stanovené v Deklaraci základních principů a práv v práci Mezinárodní organizace práce.⁴

Pokud jde o naše zdroje surovin, dodržujeme Deklaraci práv domorodých obyvatel vydanou Organizací spojených národů.⁵ Podporujeme také Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti o odpovědném obchodním chování⁶ a fungujeme v souladu s příslušnými průmyslovými standardy, jako je základní kodex Iniciativy pro etický obchod (ETI).⁷

Co od vás očekáváme?

Tím, že se zavázete dodržovat náš Kodex obchodního chování pro dodavatele, souhlasíte s tím, že zajistíte následující:

- **Odpovědnost:** Jste **povinni vždy dodržovat** příslušné zákony a také všechna kritéria. Je nutné, která jsou založena na mezinárodních standardech. Po přijetí tohoto kodexu očekáváme, že si zkontrolujete své aktuální zásady, postupy a způsoby práce v souladu s kritérii. Je nutné, abyste se ujistili, že je dodržujete. I když to není závazné, očekává se od vás také, že **budete pracovat na implementaci** kritérií. Správný postup po přijetí tohoto kodexu.

Pokud se jedno z kritérií je nutné obsažené v tomto kodexu *liší od* místních zákonů nebo předpisů (např. pracovní doba), platí vyšší z daných norem. V případech, kdy vám platné zákony *brání* v dodržování kritérií (např. svoboda sdružování), očekává se, že podle svých nejlepších schopností najdete alternativní způsoby, jak respektovat ducha kritérií, a budete nás o tom informovat.

- **Otevřenost:** Budete upřímní v oblastech, které vyžadují zlepšení, a budete se společností Tetra Pak jednat otevřeně v případě, že zjistíte významný nepříznivý dopad na vaše operace nebo dodavatelský řetězec – další podrobnosti naleznete v části *Informování v případě významného dopadu*.
- **Neustálé zlepšování:** Uvědomujeme si čas a úsilí potřebné k implementaci našich kritérií a povzbuzujeme vás, abyste přijali přístup k neustálému zlepšování, posilování výkonu a překračování minimálního dodržování předpisů.

Co od nás můžete očekávat?

Snažíme se o spravedlivý a otevřený přístup k tomu, jak s vámi spolupracujeme.

- **Dialog:** Udržíme otevřenou komunikaci se všemi našimi dodavateli a vítáme jakoukoli zpětnou vazbu, kterou máte ohledně našeho výkonu nebo chování.
- **Podpora:** Tam, kde je to nutné a přiměřené, se vás snažíme při implementaci kritérií podporovat a pomáhat vám s vaším úsilím o náležitou péči v oblasti lidských práv a životního prostředí.
- **Spravedlnost:** Budeme s vámi jednat transparentně, budeme dodržovat své závazky a podnikneme kroky k zajištění toho, že naše nákupní praktiky budou odpovědné.

Jak sledujeme dodržování předpisů?

V rámci našeho přístupu k lidským právům a náležitě péči o životní prostředí sledujeme dodržování předpisů prostřednictvím různých metod, včetně dialogu s vámi, buď prostřednictvím pravidelných vrcholných schůzek, nebo prostřednictvím přímého zapojení do témat udržitelnosti. Vyhradujeme si také právo ověřit, zda dodavatelé dodržují tento Kodex, prostřednictvím hodnocení a/nebo auditů, včetně hodnocení vlivu hlasu zaměstnanců a lidských práv. K provádění těchto činností mohou být použity třetí strany. Očekává se od vás, že nám budete pomáhat s usnadněním těchto aktivit, a že se zdržíte jakýchkoli odvetných akcí v souvislosti s jakýmikoli zjištěními nebo v jejich důsledku. Očekává se, že všechny zjištěné oblasti nesouladu s Kodexem budou včas opraveny.

Pokud budeme upozorněni na obvinění a problémy, obrátíme se na vás, abychom je konstruktivně prošetřili a/nebo napravili. Očekává se od vás, že s námi budete spolupracovat a že nám poskytnete přiměřenou pomoc v rozsahu požadovaném pro společnost Tetra Pak, aby splnila naši náležitou péči a zákonné oznamovací povinnosti.

Jsme ochotni spolupracovat s těmi dodavateli, kteří chtějí prosazovat respekt k potravinám, lidem a planetě a kteří si uvědomují, jaký má jejich podnikání dopad, a snaží se to rozumně řešit. Pokud však budou dodavatelé projevovat neustálý nebo významný nedostatek odhodlání dodržovat kritéria Je nutné stanovená v tomto kodexu, vyhrazuje si právo ukončit spolupráci a ukončit příslušné smlouvy.

Jak zajistíme důvěrnost?

Spolupráce, vzájemná důvěra a respekt mezi společnostmi Tetra Pak a dodavateli jsou základem úspěšné implementace Kodexu obchodního chování pro dodavatele. Veškerá komunikace obdržená od vás a/nebo sdílená prostřednictvím platforem třetích stran je společností Tetra Pak považována za důvěrnou.

Použitelnost

Upozorňujeme, že některá kritéria mohou být považována za neplatná na základě vašeho nastavení nebo produktů či služeb, které dodáváte společnosti Tetra Pak. Pokud například nedodáváte materiály nebo části, které jsou určené pro kontakt s potravinami (kritérium 4.1), nebo pokud nezajišťujete ubytování pro pracovníky (kritérium 10.7).

Překlady

Oficiálním jazykem Kodexu obchodního chování pro dodavatele je angličtina. Překlady Kodexu jsou poskytovány pouze pro informační účely a nelze se na ně spolehnout jako na smluvní dokumentaci. Anglická verze je jediným smluvním dokumentem a má přednost v případě nejasností nebo nesrovnalostí.

Aktualizace

Uvědomujeme si, že naši dodavatelé působí v různých právních rámcích a prostředích, a proto je potřeba sledovat a neustále zlepšovat náš přístup k odpovědnému získávání zdrojů. Proto bude tento kodex pravidelně a v případě potřeby revidován (například v souladu s nařízením).

Základní principy.

Obchodní integrita, due diligence a systémy řízení

1. Obchodní integrita a dodržování právních předpisů



2. Lidská práva a environmentální due diligence



3. Efektivní systémy řízení



Jídlo

4. Dodržování předpisů týkajících se bezpečnosti potravin



Lidé

5. Práce je volně sjednána



6. Svoboda sdružování



7. Svoboda od diskriminace a obtěžování



8. Kanály pro stížnosti a jejich řešení



9. Mzdy a pracovní doba



10. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)



11. Pozemková práva



12. Práva dětí



Planeta

13. Správa životního prostředí



14. Dopady na klima a přírodu



15. Sledovatelnost zdrojů a cirkularita



Obchodní integrita, due diligence a systémy řízení.

1. Obchodní integrita a dodržování právních předpisů

Dodržování platných zákonů

1.1 Všechny platné zákony a předpisy jsou dodržovány a jsou získána požadovaná povolení.

Boj proti úplatkářství a korupci

1.2 Všechny formy korupce jsou zakázány a předchází se jim.

Střet zájmů

1.3 Všechny obchodní transakce jsou bez střetu zájmů. Jakékoli hmotné vlastnictví nebo prospěšný podíl ve vaší společnosti veřejným činitelem, zástupcem politické strany, zaměstnancem společnosti Tetra Pak nebo jejich příbuznými musí být oznámen společnosti Tetra Pak.

Zabezpečení informací

1.4 Důvěrné informace a obchodní tajemství jsou chráněny a jsou implementována opatření na ochranu citlivých dat před neoprávněným přístupem.

Získávání a výroba produktů (konfliktní minerály)

1.5 Tam, kde je to vhodné, jsou zavedena opatření k identifikaci, posouzení a zmírnění rizika nerostů pocházejících z oblastí zasažených konfliktem nebo vysoce rizikových oblastí v souladu s pokyny OECD pro náležitou péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostů z oblastí zasažených konfliktem a vysoce rizikových oblastí.⁸

2. Lidská práva a náležitá péče o životní prostředí

Lidská práva a náležitá péče o životní prostředí

2.1 Hlubková péče v oblasti lidských práv a životního prostředí se provádí s cílem identifikovat, předcházet, zmírňovat a zohledňovat potenciální nepříznivé dopady na lidi a životní prostředí ve vašich vlastních provozech a ve vašem dodavatelském řetězci, úměrně velikosti podniku a závažnosti dopadů na lidská práva a životní prostředí. To je v souladu se Směrnicemi OECD pro nadnárodní společnosti a hlavními zásadami OSN pro podnikání a lidská práva.⁹

3. Efektivní systémy řízení

Správa dokumentace

3.1 Záznamy jsou vytvářeny a udržovány, aby byla zajištěna shoda s předpisy a shoda s kritérii v tomto Kodexu. Rovněž jsou vedeny záznamy týkající se využití subdodavatelů na místě.

Udržitelné zadávání veřejných zakázek

3.2 Očekává se, že dodavatelé nebo subdodavatelé, které využíváte k poskytování zboží nebo služeb společnosti Tetra Pak, budou splňovat požadavky rovnocenné kritériím. Je nutné v tomto kodexu.



Zásady a postupy

3.3 V případě potřeby jsou zavedeny zásady a postupy na podporu dodržování tohoto kodexu.

Sledování regulace

3.4 Je zaveden systém pro udržování aktuálnosti v oblasti příslušných předpisů a přijímání opatření k zajištění dodržování předpisů.

Rozvoj kompetencí

3.5 V případě potřeby je pracovníkům poskytnuto školení, aby se zajistilo, že chápou svá práva jako pracovníci, fungování a přístup k dostupným kanálům pro stížnosti, a že je podporujete v plnění kritérií obsažených v tomto kodexu.

Potraviny.

4. Dodržování předpisů týkajících se bezpečnosti potravin

Dodržování předpisů týkajících se bezpečnosti potravin

- 4.1** Dodavatelé materiálů a dílů určených pro použití při kontaktu s potravinami v zařízeních společnosti Tetra Pak nebo integrovaných zařízeních třetích stran jsou povinni dodržovat platnou legislativu pro kontakt s potravinami.

Jsou zavedena opatření k udržení aktuálního stavu ohledně jakýchkoli změn v legislativě a společnost Tetra Pak je informována o všech změnách v rozsahu, který by mohl mít dopad na prodávané materiály a díly.

Lidé.

5. Práce je dohodnuta svobodně

Nucené práce

- 5.1** Neexistuje žádná práce z donucení, práce na základě nelegální smlouvy nebo otrocká práce, ani vězeňská práce nebo jakákoli jiná forma práce zahrnující duševní a/nebo fyzický nátlak.

Svoboda pohybu

- 5.2** Pracovníci mají svobodu pohybu a nejsou omezováni v prostorách, včetně ubytoven nebo poskytnutém bydlení.

- 5.3** Použití sledování za účelem zastrašování nebo kontroly pracovníků není povoleno.

Zodpovědný nábor a zaměstnání

- 5.4** Poplatky a náklady související s náborem, zaměstnáváním nebo ukončením pracovního poměru (podle definice ILO¹⁰) nejsou účtovány pracovníkům. Pracovníkům musí být proplaceno, pokud pracovníci zaplatí poplatky nebo náklady za nábor

- 5.5** Zaměstnavatelé neúčtují zálohy, nezadržují nebo nezdržují platby ani nezavádějí žádné finanční schéma, které by omezovalo možnost pracovníka svobodně opustit zaměstnání. Od pracovníků se nesmí požadovat, aby se vzdali dokladů totožnosti, pasů nebo pracovních povolení jako podmínky pro přijetí do zaměstnání.

- 5.6** Zaměstnanci podepisují písemnou pracovní smlouvu nebo ekvivalentní smlouvu před nástupem do práce nebo vstupním školením. Před podpisem pracovníci obdrží kopii smlouvy v jazyce, kterému rozumí. Významné změny pracovních podmínek musí být písemně schváleny pracovníkem.

- 5.7** Je zavedena spravedlivá disciplinární politika, která je sdělena všem pracovníkům.

- 5.8** Pracovní poměry jsou dobrovolné a založené na vzájemné dohodě. Pracovníci mohou dát výpověď na konci smlouvy, nebo kdykoli jindy, aniž by byli nuceni zaplatit pokutu.

6. Svoboda sdružování

Svoboda sdružování

- 6.1** Pracovníci mohou svobodně uplatňovat své právo zakládat nebo se účastnit sdružení souvisejících s prací, včetně odborových svazů, profesních organizací a dalších příslušných skupin. Zaměstnanci se mohou svobodně zapojit do kolektivního vyjednávání, hledat zastoupení a/nebo vstupovat do zaměstnaneckých rad. Tato práva jsou uplatňována bez obav z diskriminace, násilí nebo obtěžování, ať už fyzického nebo psychického.

7. Svoboda od diskriminace a obtěžování

Zákaz diskriminace

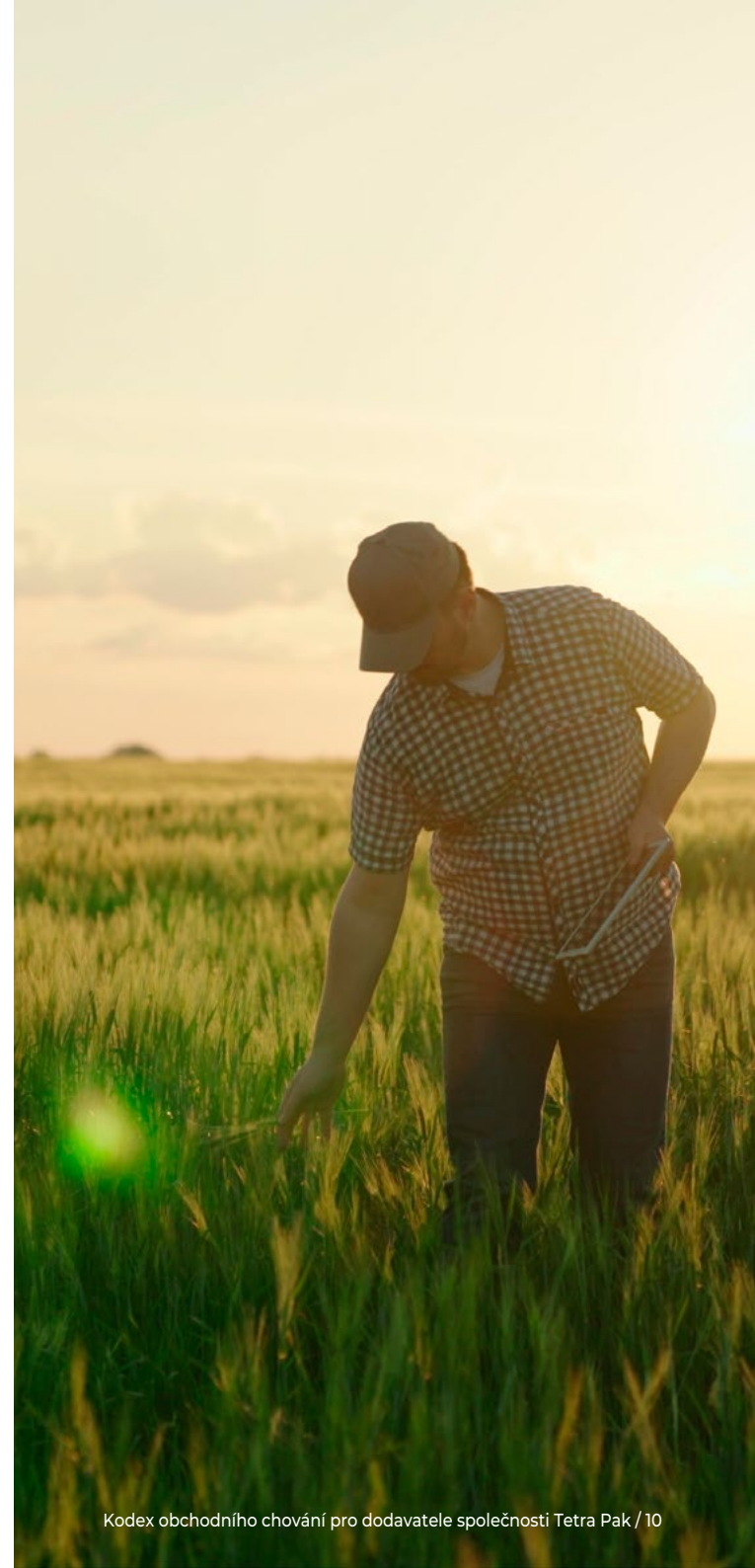
- 7.1** Neexistuje diskriminace při najímání, odměňování, přístupu ke školení, povýšení, ukončení pracovního poměru nebo odchodu do důchodu na základě chráněných vlastností.

Zákaz obtěžování

- 7.2** Pracovníci nesmí být vystaveni výhrůžkám, trestům, nátlaku, fyzické síle, násilí, hrubému nebo nelidskému zacházení nebo tělesným prohlídkám.

Rozmanitost, rovnost a začlenění

- 7.3** Jsou zavedena konkrétní opatření ke zvýšení rozmanitosti, rovnosti a začlenění na pracovišti.



Lidé.

8. Kanály pro stížnosti a jejich řešení

Kanály stížností

- 8.1** Zaměstnanci mají přístup ke kanálům pro stížnosti, aby mohli vyjádřit své obavy z možného pochybení. **M**
- 8.2** Zaměstnanci s vámi mohou otevřeně komunikovat a sdílet své obavy týkající se pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z diskriminace, zastrašování nebo odplaty. **M**
- 8.3** Kanály pro stížnosti jsou v souladu s kritérii efektivity pro operativní mechanismy stížností, jak je stanoveno v hlavních zásadách v oblasti podnikání a lidských práv OSN.¹¹ **GP**

Náprava

- 8.4** Pokud jste způsobili nebo přispěli k negativnímu dopadu na lidská práva nebo životní prostředí, očekává se, že poskytnete nebo budete spolupracovat při poskytování nápravy dotčeným zainteresovaným stranám v souladu s hlavními zásadami v oblasti podnikání a lidských práv OSN.¹² **M**

9. Mzdy a pracovní doba

Mzdy, benefity a pojištění

- 9.1** Mzdy a benefity vyplácené za standardní pracovní týden splňují minimálně národní právní normy nebo referenční normy v oboru, podle toho, co je vyšší. **M**
- 9.2** Pracovníci mají k dispozici pojištění a výhody, včetně nároků na dovolenou, na které mají ze zákona nebo smluvně nárok. **M**
- 9.3** Mzda je vyplácena včas, pravidelně a v plné výši. Pracovníci obdrží výplatní pásku nebo ekvivalent s kompletními informacemi o mzdě, benefitech a srážkách, které odrážejí obdrženou mzdu. Pracovníkům jsou poskytovány relevantní informace o důvodech pro srážky ze mzdy. Srážky ze mzdy se nepoužívají jako kázeňské opatření. **M**

- 9.4** Pojištění se na pracovníky vztahuje v případě jakýchkoli pracovních úrazů, nehod, nemoci, invalidity nebo smrti v souladu s místními zákony o odškodnění pracovníků. **M**
- 9.5** Je zaveden plán odměňování pracovníků způsobem, který splňuje nebo překračuje minimální místní standardy, a ve výši, která je dostatečná k zajištění přiměřené životní úrovně v příslušné komunitě, v souladu s důvěryhodnými měřítky životního minima (např. Global Living Wage Coalition).¹³ **GP**

Pracovní doba

- 9.6** Celkový počet odpracovaných hodin v jakémkoli 7denním období, včetně přesčasů, nepřesáhne 60 hodin, s výjimkou výjimečných okolností, kdy jsou splněny všechny následující podmínky: **M**

- to umožňují vnitrostátní právní předpisy;
- to umožňuje kolektivní smlouva volně sjednaná s organizací pracovníků zastupující významnou část pracovní síly;
- jsou přijata vhodná ochranná opatření na ochranu zdraví a bezpečnosti pracovníků; a
- zaměstnavatel může prokázat, že platí výjimečné okolnosti, jako jsou neočekávané vrcholy výroby, nehody nebo mimořádné události.

Přesčas

- 9.7** Přesčasy jsou vykonávány v souladu se zákonnými požadavky a všechny přesčasy jsou dobrovolné. Pokud pracovní smlouva umožňuje smluvní přesčasy, pracovníci s nimi musí výslovně souhlasit. Přesčasy jsou využívány zodpovědně a jsou placeny s příplatkovou sazbou v souladu s právními požadavky a/ nebo kolektivními smlouvami. **M**

Odpočinek, přestávky a dovolená

- 9.8** Pracovníci musí mít k dispozici alespoň 24 hodin nepřetržitého odpočinku každých 7 dní nebo, pokud to vnitrostátní právo umožňuje, dvě 24hodinová období každých 14 dní. **M**
- 9.9** Pracovníci mají k dispozici všechny zákonem požadované přestávky na jídlo a odpočinek, a to včetně placené dovolené. **M**



Lidé.

10. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)

Hodnocení a zmírňování rizik

10.1 Posuzují se rizika bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a jsou přijímána opatření k jejich zmírnění. Patří mezi ně vhodné kontroly, pracovní postupy, kontroly pracovišť, havarijní plány, školení a poskytování osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP).

První pomoc a požární ochrana

10.2 Vybavení pro první pomoc a vybavení pro požární ochranu je k dispozici a v provozuschopném stavu. Pracovníci vyškolení v první pomoci a hašení požárů jsou k dispozici v provozní době v dostatečném počtu, aby odpovídali pracovním rizikům.

Havarijní připravenost

10.3 Pracovníci jsou připraveni na případ nebezpečí, a to i prostřednictvím provádění bezpečnostních cvičení.

Nezávislý evakuační alarm je slyšitelný a/nebo viditelný pro všechny pracovníky. Alarm lze aktivovat ručně a tlačítka alarmu jsou jasně viditelná a označená. Nouzové evakuační cesty a východy zajišťují rychlou a bezpečnou evakuaci za všech okolností.

Bezpečnostní hrozby

10.4 Bezpečnostní hrozby jsou průběžně hlášeny, analyzovány, následovány a řešeny. Všechny incidenty související s BOZP jsou vyšetřovány.

Bezpečnost budov

10.5 Budovy jsou bezpečné podle místních zákonů a používají se k určenému účelu.

Pracovní podmínky

10.6 Pracovní prostředí je čisté, hygienické a dobře udržované a má dostatečné osvětlení, větrání a v případě potřeby topení nebo ventilátory.

10.7 Toalety jsou bezpečné, bezplatné, hygienické, přístupné v pracovní době, vybavené základními potřebami a úměrné počtu pracovníků. Čistá pitná voda je k dispozici zdarma a v přiměřené vzdálenosti od pracovního prostoru.

Bydlení

10.8 Pokud je pracovníkům poskytováno ubytování, je to v souladu s pokyny stanovenými v ILO R115 – Doporučení ohledně ubytování pracovníků.¹⁴

11. Pozemková práva

Pozemková práva

11.1 Tam, kde je to relevantní, jsou respektována práva na půdu a svobodný, předchozí a informovaný souhlas místních komunit a původních obyvatel.

Ochránci lidských práv a životního prostředí

11.2 V některých kontextech existují značná rizika pro ochránce životního prostředí a lidských práv, včetně odborářů, původních obyvatel a komunitních vůdců. Výhrůžky, násilí nebo zastrašování vůči ochráncům lidských práv a životního prostředí není povoleno.



12. Práva dětí

Dětská práce

12.1 Dětská práce není povolena. To zahrnuje:

- Práce dětí mladších 15 let nebo zákonný minimální věk pro práci nebo minimální věk pro dokončení povinné školní docházky stanovený místními zákony, podle toho, co je vyšší.
- Nebezpečná nebo noční práce prováděná dětmi.
- Práce, která narušuje školní docházku.

Uvědomujeme si, že ne každá práce vykonávaná dětmi je dětskou prací a v určitých situacích, kdy to vnitrostátní právo umožňuje, může být poskytování slušné práce pro mladé lidi ve věku 15 až 17 let (mladé pracovníky) prospěšné.

Náprava

12.2 Tam, kde je riziko dětské práce vysoké, existuje plán nápravy, aby bylo možné účinné a v nejlepším zájmu dítěte reagovat v případě zjištění dětské práce.

Planeta.

13. Správa životního prostředí

Znečištění

13.1 Jsou posouzeny skutečné a potenciální dopady související se znečištěním vzduchu, vody nebo půdy, a pokud jsou identifikovány, jsou zavedena opatření k jejich prevenci, správě nebo minimalizaci.

M

Nakládání s odpady

13.2 Odpady jsou skladovány, nakládány, přepravovány a likvidovány způsobem, který chrání zdraví a bezpečnost lidí a životního prostředí.

M

Správa chemických látek

13.3 Chemikálie a jiné materiály představující nebezpečí pro lidi nebo životní prostředí jsou identifikovány, označeny a spravovány tak, aby byla zajištěna bezpečná manipulace, pohyb, skladování, použití, recyklace nebo opětovné použití a likvidace.

M

Informace o ohleduplném chování vůči životnímu prostředí

13.4 Environmentální výkonnost je monitorována s ohledem na cíle a plány zlepšení. Na požádání jsou sdílena data a informace týkající se environmentální výkonnosti.

GP

14. Vlivy klimatu a přírody

Podnebí

14.1 U dodavatelů, kteří jsou místními nebo regionálními předpisy definováni jako malé nebo střední podniky (SME), vám doporučujeme, abyste změřili své emise skleníkových plynů (GHG) a zvážili opatření ke zmírnění.

M

U větších dodavatelů, kteří překračují tento práh, existuje časově omezený závazek a plán na snížení emisí skleníkových plynů, pokrývající rozsahy 1, 2 a 3 (pokud jsou podstatné). Závazek a plán jsou v souladu s vědecky podloženým přístupem, který je shodný s Pařížskou dohodou.

Biodiverzita a ekosystémy

14.2 Jsou posouzeny skutečné a potenciální dopady související s biologickou rozmanitostí a ekosystémy, a pokud jsou identifikovány, jsou zavedena opatření k jejich prevenci, správě nebo minimalizaci.

M

14.3 Pro dodavatele zemědělských a lesních produktů a materiálů takové produkty nepocházejí z oblastí, kde došlo po 31. prosinci 2020 k odlesnění.

M

Voda

14.4 Jsou posouzeny skutečné a potenciální dopady související s vodou, a pokud jsou identifikovány, jsou zavedena opatření k jejich prevenci, správě nebo minimalizaci.

M

15. Cirkulární ekonomie

Hospodaření se surovinami

15.1 U dodavatelů surovin společnosti Tetra Pak jsou podniknuty kroky ke zlepšení sledovatelnosti těchto materiálů.

M

15.2 Jsou přijímána opatření ke zvýšení kvality informací o obnovitelném a recyklovaném obsahu produktů a materiálů, jakož i jejich recyklovatelnosti.

GP

Návrh pro obnovování zdrojů

15.3 Produkty a materiály jsou navrženy s ohledem na obnovování zdrojů.

GP



Kontaktujte nás.

V případě jakéhokoli dopadu nás informujte

Očekáváme, že nás budete informovat o všech skutečných vážných dopadech na lidi nebo životní prostředí, které se vyskytují ve vašich provozech nebo přímo ovlivňují produkty nebo služby, které jsou nám prodávány. Závažnost dopadu definujete vy na základě rozsahu, rozměru nebo nenapravitelného charakteru dopadu.

Upozornění na problém

Kromě výše uvedené povinnosti může kdokoli (včetně vás, vašich pracovníků, komunit a/nebo jiných zúčastněných stran) vznést obavy týkající se skutečného nebo domnělého porušení našeho Kodexu obchodního chování dodavatelů společnosti Tetra Pak pomocí naší linky pro oznamování (www.tetrapak.com/ethics).

Informace mohou být poskytovány důvěrně a anonymně (pokud to zákon umožňuje). Silně podporujeme kulturu ozvat se beze strachu z odplaty proti lidem, kteří upozorní na problém.

Upozornění na problém prošetříme a v případě potřeby si vyžádáme další informace a dohodneme se na řešení.

Odkazy.

Následující principy, normy a směrnice slouží jako základ pro Tetra Pak Kodex obchodního chování pro dodavatele poskytuje kontext ke kritériím stanoveným v tomto kodexu.

¹ [Kodex obchodního chování pro dodavatele společnosti Tetra Pak](#)

² [Hlavní zásady v oblasti podnikání a lidských práv OSN](#)

³ [Mezinárodní listina lidských práv](#)

⁴ [Deklarace základních principů a práv v práci Mezinárodní organizace práce](#)

⁵ [Deklarace práv původních obyvatel OSN](#)

⁶ [Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti o odpovědném obchodním chování](#)

⁷ [Základní kodex Iniciativy etického obchodu](#)

⁸ [Pokyny pro náležitou odbornou péči OECD pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostů z oblastí zasažených konflikty a vysoce rizikových oblastí](#)

⁹ [Směrnice OECD pro nadnárodní společnosti o odpovědném obchodním chování / Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva](#)

¹⁰ [Obecné zásady a provozní směrnice pro spravedlivý nábor a definice náborových poplatků a souvisejících nákladů Mezinárodní organizace práce](#)

¹¹ [Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva: Kritéria účinnosti pro mimosoudní mechanismy stížností](#)

¹² [Hlavní zásady v oblasti podnikání a lidských práv OSN](#)

¹³ [Koalice pro globální životní mzdu](#)

¹⁴ [Pokyny ILO k bydlení pracovníků](#)

