



Kódex obchodného správania dodávateľov spoločnosti Tetra Pak

Marec 2025 / Verzia 1.0

Vydavateľ: Oddelenie financií a riadenia dodávateľov
spoločnosti Tetra Pak

Obsah.

Úvod	3
Základné princípy	7
Obchodná integrita, náležitá starostlivosť a systémy riadenia	8
Potraviny	9
Ľudia	10
Planéta	13
Kontaktujte nás	14
Odkazy	15

Úvod.

Spoločnosť Tetra Pak sa zaväzuje vykonávať všetky činnosti v rámci svojho podnikania čestne. Náš prísľub znie – Protects What's Good: chránime potraviny, ľudí a planétu. Naši dodávatelia sú v rámci hodnotového reťazca základom pri dosahovaní tohto poslania a uvedomujeme si, že máme dôležitú povinnosť spolupracovať so svojimi dodávateľmi a ďalšími partnermi s cieľom zabezpečiť zodpovedné postupy.

Náš Kódex obchodného správania pre dodávateľov je základnou súčasťou nášho prístupu k náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia (HREDD) a definuje, čo od vás ako dodávateľa spoločnosti Tetra Pak očakávame. Naše skúsenosti s prácou s našim kódexom nám ukázali, že keď podnikneme kroky na ochranu potravín, ľudí a planéty, pracovníci sú produktívnejší, zdroje sa využívajú efektívnejšie a podnikanie prosperuje.

Aká je štruktúra kódexu?

Kódex obchodného správania pre dodávateľov je rozdelený do 15 základných zásad, z ktorých každá obsahuje súbor kritérií. Uvedomujeme si, že Základné princípy sú čoraz viac prepojené a vzájomne závislé, a preto ich musíte zväziť spoločne, aby ste splnili kritériá.

Kritériá sú rozdelené na:

M **Kritériá povinností (M - Must):** Kritériá, ktoré sú záväzné a ktoré musia dodávatelia dodržiavať, aby mohli obchodovať so spoločnosťou Tetra Pak.

GP **Kritériá dobrej praxe (GP - Good Practice):** Kritériá, ktoré sú nezáväzné, ale od ktorých očakávame, že budete pracovať na ich implementácii. Aj keď dnes tieto kritériá považujeme za osvedčené postupy, očakávame, že v budúcich verziách tohto kódexu sa môžu stať povinnými.

Spoločnosť Tetra Pak zavádza dodatočné normy pre získavanie materiálov, ktoré predstavujú jasné riziká pre ľudí a životné prostredie a majú významný vplyv na podnikanie spoločnosti Tetra Pak, napríklad lepenkové obaly na tekutiny a obnoviteľné polyméry. Ďalšie informácie nájdete na webovej stránke spoločnosti Tetra Pak.

Kto je zahrnutý do rozsahu pôsobnosti kódexu?

Dodávatelia v rozsahu tohto kódexu zahŕňajú akúkoľvek tretiu stranu, ktorá poskytuje tovar alebo služby priamo spoločnosti Tetra Pak, vrátane prípadov, keď tovar alebo služby poskytuje materská, dcérska alebo pridružená spoločnosť zmluvnej strane.

Kritériá v Kódexe sa vzťahujú na všetkých pracovníkov, vrátane vašich vlastných zamestnancov a akýchkoľvek brigádnikov, ktorých priamo alebo nepriamo najímate prostredníctvom subdodávateľov alebo poskytovateľov pracovnej sily (napríklad zmluvných pracovníkov pre výrobu, bezpečnosť, stravovanie, upratovacie a iné služby). V prípade brigádnikov sa môžu kritériá povinností uplatniť stanovením ekvivalentných požiadaviek na dodávateľský reťazec k požiadavkám v tomto kódexe.

Osobitná pozornosť by sa mala venovať právam jednotlivcov, ktorí môžu byť v špecifických súvislostiach vystavení zvýšenému riziku, vrátane, ale nie výlučne, žien, migrantov a zmluvných pracovníkov.

Čo je základom kódexu?

Kritériá obsiahnuté v tomto kódexe vychádzajú z medzinárodne uznávaných noriem a princípov, ako aj z Kódexu obchodného správania skupiny Tetra Laval.¹

Spoločnosť Tetra Pak sa zaviazala implementovať hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv.² Preto rešpektujeme všetky medzinárodne uznávané ľudské práva, najmä tie, ktoré sú vyjadrené v Medzinárodnej listine ľudských práv³ a zásady a štandardy stanovené v Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci.⁴

Pokiaľ ide o naše zdroje surovín, dodržíme Deklaráciu práv domorodého obyvateľstva OSN.⁵ Podporujeme aj smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti o zodpovednom správaní v podnikaní⁶ a postupujeme v súlade s príslušnými odvetvovými normami, ako je Základný kódex Iniciatívy pre etický obchod (ETI).⁷

Čo od vás očakávame?

Zaviazaním sa k dodržiavaniu nášho Kódexu obchodného správania pre dodávateľov súhlasíte so zabezpečením nasledujúceho:

- **Zodpovednosť:** Vždy musíte dodržiavať príslušné zákony, ako aj všetky povinné kritériá, ktoré sú založené na medzinárodných štandardoch. Po prijatí tohto kódexu očakávame, že skontrolujete svoje súčasné zásady, postupy a spôsoby práce vzhľadom na kritériá povinností aby ste sa uistili, že ich dodržiavate. Aj keď je to nezáväzná, očakáva sa od vás, že po prijatí tohto kódexu začnete pracovať na zavedení kritérií osvedčených postupov.

Ak sa niektoré z kritérií povinností uvedených v tomto kódexe líšia od miestnych zákonov alebo nariadení (napr. pracovný čas), platí to, čo stanovuje vyšší štandard. V prípadoch, keď vám platné zákony bránia v dodržiavaní kritérií (napr. sloboda zhromažďovania a združovania), očakávame, že podľa svojich možností nájdete alternatívne spôsoby, ako rešpektovať ducha kritérií, a budete nás o tom informovať.

- **Otvorenosť:** O oblastiach, ktoré si vyžadujú zlepšenie, komunikujete úprimne a otvorene so spoločnosťou Tetra Pak v prípade, že zistíte významný nepriaznivý vplyv na vaše operácie alebo dodávateľský reťazec – ďalšie podrobnosti nájdete v časti *Informovanie nás v prípade nepriaznivého vplyvu*.
- **Neustále zlepšovanie:** Uvedomujeme si čas a úsilie potrebné na implementáciu našich kritérií a povzbudzujeme vás, aby ste si osvojili myslenie neustáleho zlepšovania, posilňovali výkon a prekračovali rámec minimálneho súladu.

Čo môžete od nás očakávať?

Snažíme sa o férový a otvorený prístup k tomu, ako s vami spolupracujeme.

- **Dialóg:** So všetkými dodávateľmi udržiavame otvorené komunikačné kanály a vítame akúkoľvek spätnú väzbu, ktorú môžete mať v súvislosti s našou činnosťou alebo správaním.
- **Podpora:** Ak je to potrebné a primerané, snažíme sa vás podporiť pri zavádzaní kritérií a pomôcť vám s vašimi snahami o náležitú starostlivosť v oblasti ľudských práv a životného prostredia.
- **Spravodlivosť:** Budeme s vami spolupracovať transparentne, dodržiavať svoje záväzky a podnikneme kroky na zabezpečenie zodpovedných nákupných postupov.

Ako monitorujeme dodržiavanie predpisov?

V rámci nášho prístupu k náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv a životného prostredia monitorujeme dodržiavanie predpisov rôznymi metódami vrátane dialógu s vami, a to buď prostredníctvom pravidelných stretnutí na úrovni vedení, alebo prostredníctvom priameho zapojenia do tém udržateľnosti. Vyhradzujeme si tiež právo overiť, či dodávatelia dodržiavajú tento kódex, a to prostredníctvom hodnotení a/alebo auditov, vrátane hodnotenia vplyvu pracovníkov a ľudských práv. Na vykonávanie týchto činností môžu byť použité tretie strany. Očakáva sa, že pomôžete sprostredkovať takéto aktivity a zdržíte sa negatívnych reakcií v súvislosti s akýmkoľvek zisteniami alebo v ich dôsledku. Očakáva sa, že všetky identifikované oblasti nesúladu s Kódexom budú včas opravené.

Ak sa dozvieme o obvineniach a problémoch, spojíme sa s vami a konštruktívne ich prešetríme a/alebo napravíme. Očakáva sa, že s nami budete spolupracovať a poskytovať nám primeranú pomoc v rozsahu, ktorý je potrebný na to, aby spoločnosť Tetra Pak mohla plniť svoje povinnosti týkajúce sa náležitej starostlivosti a zákonných správ.

Sme ochotní spolupracovať s tými dodávateľmi, ktorí chcú prehĺbiť svoj rešpekt k jedlu, ľuďom a planéte a ktorí uznávajú ich vplyvy a snažia sa ich primerane riešiť. Ak však dodávatelia preukážu trvalú alebo významnú nedostatočnú mieru záväzkov k dodržiavaniu kritérií povinností stanovené v tomto kódexe, vyhradujeme si právo ukončiť vzťah a ukončiť príslušné zmluvy.

Ako zabezpečíme dôvernosť?

Spolupráca, vzájomná dôvera a rešpekt medzi spoločnosťou Tetra Pak a dodávateľmi sú základom úspešnej implementácie Kódexu obchodného správania pre dodávateľov. Všetka komunikácia, ktorú od vás dostaneme alebo ktorá s nami bude zdieľaná prostredníctvom platforiem tretích strán, je dôverná a spoločnosť Tetra Pak s ňou zaobchádza dôverne.

Použitelnosť

Upozorňujeme, že niektoré kritériá sa môžu považovať za neuplatniteľné na základe vášho nastavenia alebo produktov či služieb, ktoré dodávate spoločnosti Tetra Pak. Napríklad, ak neposkytujete materiály alebo časti určené na použitie v kontakte s potravinami (kritérium 4.1) alebo ak pracovníkom nie je poskytnuté ubytovanie (kritérium 10.7).

Preklady

Oficiálnym jazykom Kódexu obchodného správania dodávateľov je angličtina. Preklady Kódexu sú poskytované len na informačné účely a nemožno sa na ne spoliehať ako na zmluvnú dokumentáciu. Anglická verzia je jediným zmluvným dokumentom a má prednosť v prípade nejasností alebo nezrovnalostí.

Aktualizácie

Uvedomujeme si, že naši dodávatelia pôsobia v rôznych právnych rámcoch a prostrediach, a preto je potrebné monitorovať a neustále zlepšovať náš prístup k zodpovednému obstarávaniu. Tento kódex preto budeme pravidelne a v prípade potreby (napríklad v súlade s právnymi predpismi) revidovať.

Základné princípy.

Obchodná integrita, náležitá starostlivosť a systémy riadenia

1. Obchodná integrita a dodržiavanie právnych predpisov



2. Ľudské práva a environmentálna náležitá starostlivosť



3. Efektívne systémy riadenia



Jedlo

4. Dodržiavanie postupov v oblasti bezpečnosti potravín



Ľudia

5. Práca je slobodne dohodnutá



6. Sloboda združovania



7. Sloboda pred diskrimináciou a obťažovaním



8. Kanály na podávanie sťažností a opravné prostriedky



9. Mzdy a pracovný čas



10. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)



11. Pozemkové práva



12. Práva detí



Planéta

13. Environmentálne riadenie



14. Vplyvy podnebia a prírody



15. Vysledovateľnosť zdrojov a obehovosť



Obchodná integrita, náležitá starostlivosť a systémy riadenia.

1. Obchodná integrita a dodržiavanie právnych predpisov

Dodržiavanie platných zákonov

- 1.1 Všetky príslušné zákony a nariadenia sú dodržané a sú získané požadované povolenia.

Boj proti úplatkárstvu a korupcii

- 1.2 Všetky formy korupcie sú zakázané a predchádza sa im.

Konflikty záujmov

- 1.3 Všetky obchodné transakcie sú bez konfliktu záujmov. Akékoľvek hmotné vlastníctvo alebo úžitkový podiel vo vašej spoločnosti zo strany verejného činiteľa, predstaviteľa politickej strany, zamestnanca spoločnosti Tetra Pak alebo ich príbuzných sa oznamuje spoločnosti Tetra Pak.

Zabezpečenie informácií

- 1.4 Dôverné informácie a obchodné tajomstvá sú chránené a sú zavedené opatrenia na ochranu citlivých údajov pred neoprávneným prístupom.

Získavanie a výroba produktov (nerastné suroviny z oblastí postihnutých konfliktom)

- 1.5 V prípade potreby sú pripravené opatrenia na identifikáciu, posúdenie a zmiernenie rizika v súvislosti s nerastmi pochádzajúcimi z oblastí postihnutých konfliktom alebo vysokorizikových oblastí v súlade s usmernením OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí postihnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí.⁸

2. Ľudské práva a environmentálna náležitá starostlivosť

Ľudské práva a environmentálna náležitá starostlivosť

- 2.1 Náležitá starostlivosť v oblasti ľudských práv a životného prostredia sa vykonáva s cieľom identifikovať potenciálne nepriaznivé vplyvy na ľudí a životné prostredie vo vašich vlastných prevádzkach a vo vašom dodávateľskom reťazci, predchádzať im, zmiernovať ich a zodpovedať za ne, a to úmerne veľkosti podniku a závažnosti ľudských práv a vplyvov na životné prostredie. Je to v súlade so Smernicami OECD pre nadnárodné spoločnosti a Hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva.⁹

3. Efektívne systémy riadenia

Správa dokumentácie

- 3.1 Vytvárajú a uchovávajú sa záznamy s cieľom zabezpečiť dodržiavanie právnych predpisov a súlad s kritériami tohto kódexu. Vedú sa aj záznamy o využívaní subdodávateľov na mieste.

Udržateľné obstarávanie

- 3.2 Od dodávateľov alebo subdodávateľov, ktorých využívate na poskytovanie tovaru alebo služieb spoločnosti Tetra Pak, sa očakáva, že budú spĺňať požiadavky rovnocenné s kritériami povinností uvedenými v tomto kódexe.



Zásady a postupy

- 3.3 V prípade potreby sú zavedené zásady a postupy na podporu dodržiavania tohto kódexu.

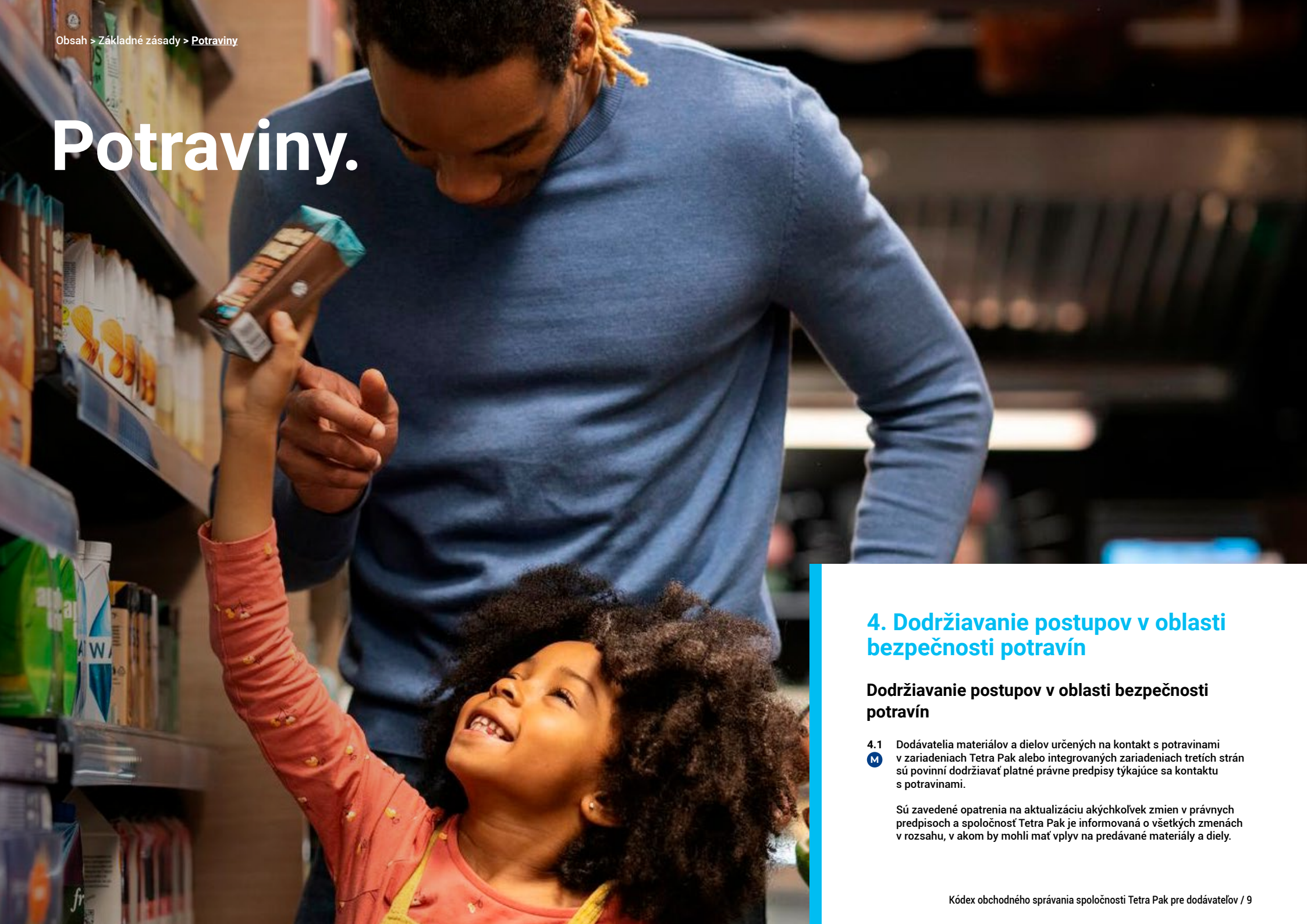
Monitorovanie regulácie

- 3.4 Je zavedený systém na aktualizáciu príslušných predpisov a prijatie opatrení na zabezpečenie ich dodržiavania.

Rozvoj kompetencií

- 3.5 V prípade potreby sa pracovníkom poskytuje odborná príprava, aby sa zabezpečilo, že chápu svoje práva ako pracovníci, fungovanie a dostupnosť dostupných kanálov na podávanie sťažností, a aby sa im, ostatným zamestnancom a riadiacim tímom poskytla podpora pri plnení kritérií uvedených v tomto kódexe.

Potraviny.



4. Dodržiavanie postupov v oblasti bezpečnosti potravín

Dodržiavanie postupov v oblasti bezpečnosti potravín

4.1 Dodávatelia materiálov a dielov určených na kontakt s potravinami v zariadeniach Tetra Pak alebo integrovaných zariadeniach tretích strán sú povinní dodržiavať platné právne predpisy týkajúce sa kontaktu s potravinami.

Sú zavedené opatrenia na aktualizáciu akýchkoľvek zmien v právnych predpisoch a spoločnosť Tetra Pak je informovaná o všetkých zmenách v rozsahu, v akom by mohli mať vplyv na predávané materiály a diely.

Ľudia.

5. Práca je slobodne dohodnutá

Nútená práca

- 5.1** **M** Nevyužíva sa žiadna forma obchodovania s ľuďmi, námezdnjej alebo otrockej práce ani väzenskej práce ani akákoľvek iná forma práce spojená s psychickým a/alebo fyzickým nátlakom.

Sloboda pohybu

- 5.2** **M** Pracovníci majú voľnosť pohybu a nie sú obmedzovaní na priestory vrátane ubytovní alebo poskytnutých ubytovacích zariadení.

- 5.3** **M** Používanie sledovania na účely zastrašovania alebo kontroly pracovníkov nie je povolené.

Zodpovedný nábor a zamestnávanie

- 5.4** **M** Poplatky a náklady súvisiace s procesmi nábora, zamestnania alebo ukončenia pracovného pomeru (podľa definície MOP¹⁰) sa neúčtujú pracovníkom. Ak pracovníci zaplatili náborové poplatky alebo náklady, musia im byť tieto poplatky vrátené

- 5.5** **M** Zamestnávateľia neúčtujú zálohy, nezadržávajú ani neodkladajú platby ani nezavádzajú žiadnu finančnú schému, ktorá by obmedzovala schopnosť pracovníka slobodne odísť zo zamestnania. Od pracovníkov sa nevyžaduje, aby sa vzdali dokladov totožnosti, pasov alebo pracovných povolení ako podmienky zamestnania.

- 5.6** **M** Pracovníci pred nástupom do práce alebo na úvodné školenie podpíšu písomnú pracovnú zmluvu alebo jej ekvivalent. Pracovníci dostanú pred podpisom kópiu zmluvy v jazyku, ktorému rozumejú. Významné zmeny pracovných podmienok sú písomne dohodnuté s pracovníkom.

- 5.7** **M** Je zavedená spravodlivá disciplinárna politika, o ktorej sú informovaní všetci pracovníci.

- 5.8** **M** Pracovné vzťahy sú dobrovoľné a založené na vzájomnej dohode. Pracovníci môžu dať výpoveď na konci zmluvy alebo kedykoľvek bez povinnosti uhradenia pokuty.

6. Sloboda združovania

Sloboda združovania

- 6.1** **M** Pracovníci môžu slobodne uplatňovať svoje právo na založenie alebo účasť v pracovných združeniach, vrátane odborových zväzov, profesijných organizácií a iných relevantných skupín. Pracovníci sa môžu slobodne zapojiť do kolektívneho vyjednávania, hľadať zastúpenie a/alebo vstúpiť do zamestnaneckých rád. Tieto práva sa uplatňujú bez strachu z diskriminácie, násillia alebo obťažovania, či už fyzického alebo psychického.

7. Sloboda pred diskrimináciou a obťažovaním

Nediskriminácia

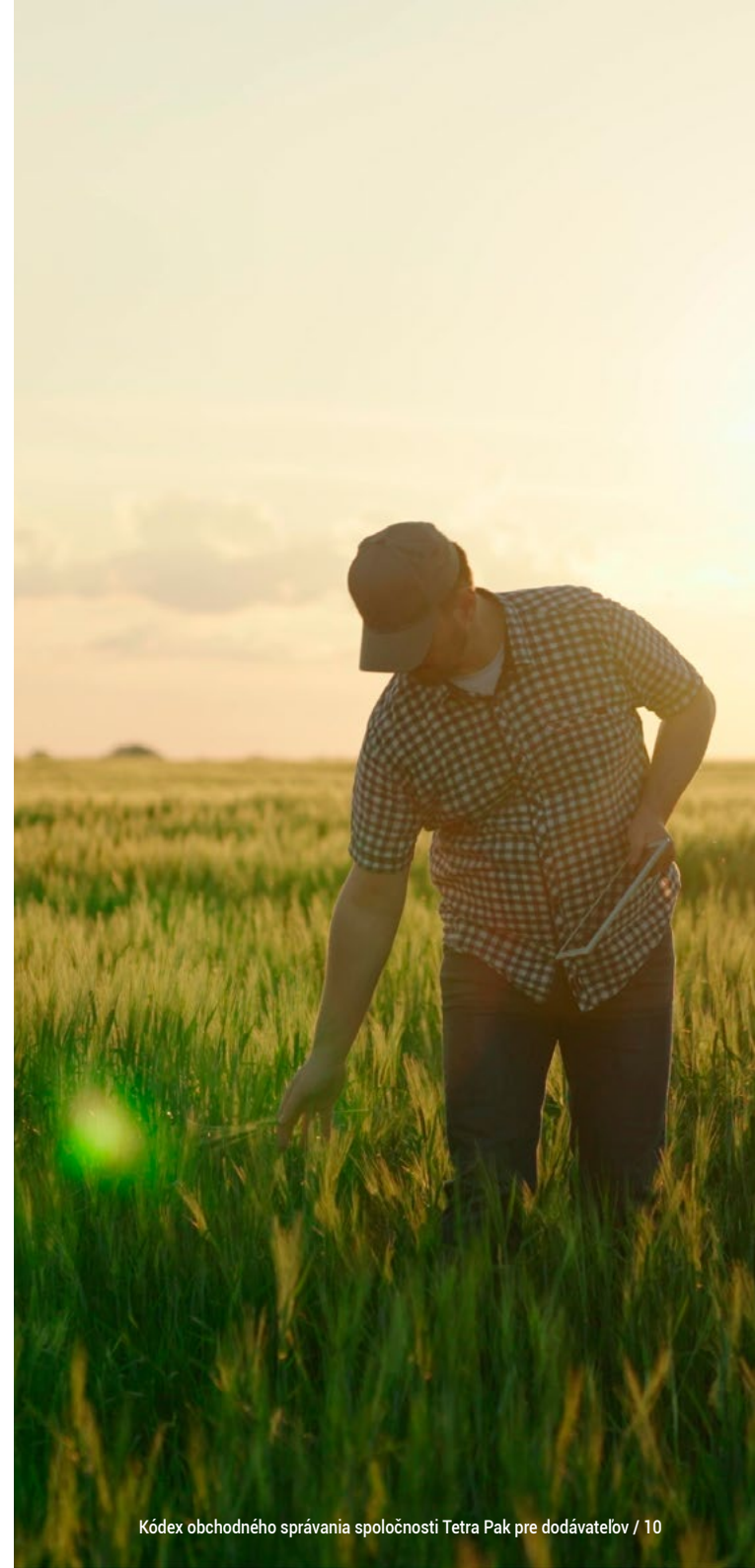
- 7.1** **M** Neexistuje žiadna diskriminácia pri prijímaní do zamestnania, odmeňovaní, prístupe k školeniam, povýšení, ukončení alebo odchode do dôchodku na základe chránených vlastností.

Opatrenia proti obťažovaniu

- 7.2** **M** Pracovníci nie sú vystavení vyhrážkam, trestom, nátlaku, fyzickej sile, násilliu, hrubému alebo neľudskému zaobchádzaniu ani telesným prehladkam.

Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie

- 7.3** **GP** Sú zavedené špecifické opatrenia na zvýšenie rozmanitosti, rovnosti a začlenenia na pracovisku.



Ľudia.

8. Kanály sťažností a náprava

Kanály sťažností

8.1 Pracovníci majú prístup ku kanálom sťažností, aby vyjadrili svoje obavy z potenciálneho pochybenia.

M

8.2 Pracovníci môžu otvorene komunikovať a zdieľať s vami obavy týkajúce sa pracovných podmienok a postupov riadenia bez strachu z diskriminácie, zastrašovania alebo odvety.

M

8.3 Kanály podávania sťažností sú zosúladené s „kritériami efektívnosti“ prevádzkových mechanizmov podávania sťažností, ako je stanovené v hlavných zásadách OSN o podnikaní a ľudských právach.¹¹

GP

Nápravné opatrenia

8.4 Ak ste spôsobili alebo negatívny vplyv na ľudské práva alebo životné prostredie alebo k nemu prispeli, očakáva sa od vás, že poskytnete nápravu dotknutým zainteresovaným stranám alebo sa na nej budete podieľať v súlade s hlavnými zásadami OSN pre podnikanie a ľudské práva.¹²

M

9. Mzdy a pracovný čas

Mzdy, benefity a poistenie

9.1 Mzdy a benefity vyplácané za štandardný pracovný týždeň spĺňajú minimálne vnútroštátne právne normy alebo odvetvové referenčné normy podľa toho, ktorá z nich je vyššia.

M

9.2 Pracovníci dostávajú poistenie a benefity vrátane nárokov na dovolenku, na ktoré majú právny alebo zmluvný nárok.

M

9.3 Mzdy sú vyplácané včas, pravidelne a v plnej výške. Pracovníci dostávajú výplatnú pásku alebo jej ekvivalent s úplnými informáciami o mzde, benefitoch a zrážkach, ktoré odrážajú prijatú mzdu. Pracovníkom sa poskytujú relevantné informácie o dôvodoch na zrážky zo mzdy. Zrážky zo mzdy sa nepoužívajú ako disciplinárne opatrenie.

M

9.4 Poistenie sa vzťahuje na pracovníkov v prípade akýchkoľvek pracovných úrazov, nehôd, chorôb, invalidity alebo smrti v súlade s miestnymi zákonmi o odškodnení pracovníkov.

M

9.5 Je zavedený plán na kompenzáciu pracovníkov spôsobom, ktorý spĺňa alebo prekračuje minimálne miestne normy, a vo výške, ktorá je dostatočná na zabezpečenie primeranej životnej úrovne v príslušnej komunite, v súlade s dôveryhodnými štandardmi životného minima (napr. Global Living Wage Coalition).¹³

GP

Pracovná doba

9.6 Celkový počet odpracovaných hodín v akomkoľvek 7-dňovom období, vrátane nadčasov, nepresiahne 60 hodín, pokiaľ vo výnimočných prípadoch nie sú splnené všetky nasledujúce podmienky:

M

- umožňuje to vnútroštátne právo;
- umožňuje to kolektívna zmluva voľne prerokovaná s organizáciou zamestnancov, ktorá zastupuje významnú časť pracovnej sily;
- prijali sa vhodné záruky na ochranu zdravia a bezpečnosti pracovníkov; a
- Zamestnávateľ môže preukázať, že platia výnimočné okolnosti, ako sú neočakávané výrobné špičky, nehody alebo mimoriadne udalosti.

Nadčas

9.7 Nadčasy sa vykonávajú v súlade so zákonnými požiadavkami a všetky nadčasy sú dobrovoľné. Ak pracovná zmluva umožňuje zmluvné nadčasy, pracovníci s tým výslovne súhlasia. Nadčasy sú využívané zodpovedne a sú platené primeranou príplatkovou sadzbou podľa zákonných požiadaviek a/alebo kolektívnych zmlúv.

M

Oddych, prestávky a dovolenka

9.8 Pracovníci dostanú najmenej 24 hodín nepretržitého odpočinku za každých 7 dní alebo, ak to umožňujú vnútroštátne právne predpisy, dve 24-hodinové obdobia každých 14 dní.

M

9.9 Pracovníci dostávajú všetky zákonom požadované prestávky na jedno a odpočinok, ako aj platenú dovolenku.

M



Ľudia.

10. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Hodnotenie a zmiernenie rizika

- 10.1 **M** Posudzujú sa riziká pre zdravie a bezpečnosť pri práci a prijímajú sa opatrenia na ich zmiernenie. Patria sem vhodné kontroly, pracovné postupy, inšpekcie pracovísk, havarijné plány, školenia a poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP).

Prvá pomoc a hasenie požiaru

- 10.2 **M** Prvá pomoc a protipožiarne vybavenie sú k dispozícii a v poriadku. Pracovníci vyškolení v oblasti prvej pomoci a hasenia požiarov sú k dispozícii počas prevádzkových hodín v dostatočnom počte, aby vyhovovali pracovným rizikám.

Núdzová pripravenosť

- 10.3 **M** Zamestnanci sú pripravení na prípad mimoriadnej udalosti, a to aj prostredníctvom vykonávania cvičení v núdzových situáciách.

Nezávislý evakuačný alarm je počuteľný a/alebo viditeľný pre všetkých pracovníkov. Alarm je možné aktivovať manuálne a tlačidlá alarmu sú jasne viditeľné a označené. Núdzové evakuačné cesty a východy zaisťujú vždy rýchlu a bezpečnú evakuáciu.

Bezpečnostné riziká

- 10.4 **M** Bezpečnostné riziká sa priebežne hlásia, analyzujú, sledujú a prijímajú sa opatrenia. Všetky incidenty súvisiace s BOZP sa vyšetrojú.

Bezpečnosť budovy

- 10.5 **M** Budovy sú bezpečné podľa miestnych zákonov a používajú sa na určený účel.

Pracovné podmienky

- 10.6 **M** Pracovné prostredie je čisté, hygienické a dobre udržiavané a má dostatočné osvetlenie, vetranie a v prípade potreby kúrenie alebo ventilátory.
- 10.7 **M** Toalety sú bezpečné, bezplatné, hygienické, prístupné počas pracovnej doby, vybavené základnými zásobami a úmerné počtu pracovníkov. Čistá pitná voda je k dispozícii bezplatne a v primeranej vzdialenosti od pracovného priestoru.

Bývanie

- 10.8 **M** Ak sa pracovníkom poskytuje ubytovanie, je to v súlade s usmerneniami stanovenými v ILO R115 – Odporúčanie o bývaní pracovníkov.¹⁴

11. Pozemkové práva

Pozemkové práva

- 11.1 **M** Ak je to relevantné, rešpektujú sa pozemkové práva a slobodný, predchádzajúci a informovaný súhlas miestnych komunit a pôvodných obyvateľov.

Ochrancovia ľudských práv a životného prostredia

- 11.2 **M** V niektorých kontextoch existujú významné riziká pre ochrancov životného prostredia a ľudských práv vrátane odborárov, domorodého obyvateľstva a vedúcich predstaviteľov komunit. Vyhrážky, násilie alebo zastrasovanie voči ochrancom ľudských práv a životného prostredia nie sú povolené.



12. Práva detí

Detská práca

- 12.1 **M** Detská práca nie je povolená. To zahŕňa:
- Práca mladších ako 15 rokov alebo zákonný minimálny vek pre prácu alebo minimálny vek pre ukončenie povinnej školskej dochádzky podľa miestnych zákonov, podľa toho, ktorá z týchto hodnôt je vyššia.
 - Nebezpečná alebo nočná práca vykonávaná deťmi.
 - Práca, ktorá zasahuje do vyučovania.

Uznávame, že nie každá práca vykonávaná deťmi je detskou prácou a v určitých situáciách, keď to vnútroštátne právo umožňuje, môže byť poskytovanie dôstojnej práce pre 15 až 17-ročných (mladých pracovníkov) prospešné.

Nápravné opatrenia

- 12.2 **GP** Ak je riziko detskej práce vysoké, existuje plán nápravy, aby bolo možné účinne a v najlepšom záujme dieťaťa reagovať v prípade zistenia detskej práce.

Planéta.

13. Environmentálne riadenie

Znečistenie

- 13.1** Posudzujú sa skutočné a potenciálne vplyvy súvisiace so znečistením ovzdušia, vody alebo pôdy a ak sa zistia, zavedú sa opatrenia na ich prevenciu, riadenie alebo minimalizáciu.

Odpadové hospodárstvo

- 13.2** Odpad sa skladuje, manipuluje, prepravuje a likviduje spôsobom, ktorý chráni zdravie a bezpečnosť ľudí a životné prostredie.

Riadenie chemických látok

- 13.3** Chemikálie a iné materiály, ktoré predstavujú nebezpečenstvo pre ľudí alebo životné prostredie, sa identifikujú, označujú a spravujú tak, aby sa zabezpečila ich bezpečná manipulácia, pohyb, skladovanie, používanie, recyklácia alebo opätovné použitie a likvidácia.

Informácie o environmentálnom profile

- 13.4** Environmentálny profil sa monitoruje s odkazom na ciele a plány zlepšovania. Na požiadanie sa zdieľajú údaje a informácie týkajúce sa environmentálneho profilu.

14. Vplyvy podnebia a prírody

Klíma

- 14.1** Pre dodávateľov, ktorí sú definovaní miestnymi alebo regionálnymi predpismi ako malý alebo stredný podnik (MSP), vám odporúčame zmerať svoje emisie skleníkových plynov (GHG) a zvážiť opatrenia na zmiernenie.

V prípade väčších dodávateľov, ktorí prekročia túto hranicu, je zavedený časovo obmedzený záväzok a plán na zníženie emisií skleníkových plynov, ktorý sa vzťahuje na rozsah 1, 2 a 3 (ak je to podstatné). Záväzok a plán sú v súlade s vedecky podloženým prístupom a sú v súlade s Parížskou dohodou.

Biodiverzita a ekosystémy

- 14.2** Posudzujú sa skutočné a potenciálne vplyvy súvisiace s biodiverzitou a ekosystémami a ak sa zistia, zavedú sa opatrenia na ich prevenciu, riadenie alebo minimalizáciu.
- 14.3** Pre dodávateľov poľnohospodárskych a lesných produktov a materiálov takéto produkty nepochádzajú z oblastí, kde došlo po 31. decembri 2020 k odlesňovaniu.

Voda

- 14.4** Posudzujú sa skutočné a potenciálne vplyvy súvisiace s vodou a tam, kde sú identifikované, sa zavádzajú opatrenia na ich prevenciu, riadenie alebo minimalizáciu.

15. Cirkulárne hospodárstvo

Manažment surovín

- 15.1** Pre dodávateľov surovín pre Tetra Pak sa podnikli kroky na zlepšenie výsledovateľnosti takýchto materiálov.
- 15.2** Podnikli sa kroky na zvýšenie kvality informácií o obnoviteľnom a recyklovanom obsahu produktov a materiálov, ako aj o ich recyklovateľnosti.

Dizajn pre kruhovitosť

- 15.3** Produkty a materiály sú navrhnuté s ohľadom na kruhovitosť.



Kontaktujte nás.

Informovanie nás v prípade dopadu

Očakávame, že nás budete informovať o akýchkoľvek skutočných závažných vplyvoch na ľudí alebo životné prostredie, ktoré sa vyskytnú vo vašich prevádzkach alebo priamo ovplyvňujú výrobky alebo služby, ktoré nám predávate. Závažnosť vplyvu sa definuje na základe rozsahu, dosahu alebo nenapraviteľného charakteru vplyvu.

Nahlasovanie obáv

Okrem vyššie uvedenej povinnosti môže ktokoľvek (vrátane vás, vašich zamestnancov, komunít a/alebo iných zainteresovaných strán) nahlásiť spoločnosti Tetra Pak obavy týkajúce sa skutočného porušenia alebo podozrenia z porušenia nášho Kódexu obchodného správania pre dodávateľov prostredníctvom našej linky na oznamovanie nekalých praktík. (www.tetrapak.com/ethics).

Informácie je možné poskytovať dôverne a anonymne (ak to povoľuje zákon). Dôrazne podporujeme kultúru hovorenia bez strachu z odvety voči tým, ktorí vyjadria obavy.

Vznesené obavy prešetříme a v prípade potreby si vyžiadame ďalšie informácie a dohodneme nápravu.

Odkazy.

Nasledujúce princípy, normy a smernice slúžia ako základ pre Tetra Pak Kódex obchodného správania pre dodávateľov a poskytnúť ďalší kontext ku kritériám stanoveným v Kódexe.

¹ [Kódex obchodného správania skupiny Tetra Laval](#)

² [Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv](#)

³ [Medzinárodná listina ľudských práv](#)

⁴ [Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných princípoch a právach pri práci](#)

⁵ [Deklarácia OSN o právach pôvodného obyvateľstva](#)

⁶ [Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti týkajúce sa zodpovedného obchodného správania](#)

⁷ [Základný kódex iniciatívy pre etický obchod](#)

⁸ [Usmernenie OECD o náležitej starostlivosti v oblasti zodpovedných dodávateľských reťazcov nerastných surovín z oblastí postihnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí](#)

⁹ [Smernice OECD pre nadnárodné spoločnosti týkajúce sa zodpovedného obchodného správania / Hlavné zásady OSN pre podnikanie a ľudské práva](#)

¹⁰ [Všeobecné zásady a prevádzkové usmernenia MOP pre spravodlivý nábor a definovanie poplatkov za nábor a súvisiacich nákladov](#)

¹¹ [Hlavné princípy OSN pre podnikanie a ľudské práva: Kritériá účinnosti pre mimosúdne mechanizmy podávania sťažností](#)

¹² [Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv](#)

¹³ [Globálna koalícia za životné mzdy](#)

¹⁴ [Usmernenie MOP o ubytovaní pre pracovníkov](#)

© Tetra Pak International S.A., 2025