

TETRA PAK 2024 REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER FOR ÅPENHETSLOVEN

Denne erklæringen beskriver trinnene som Tetra Pak Group har tatt for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter i vår virksomhet og forsyningskjeder. Den er ment å oppfylle forpliktelsene til, og er innlevert på vegne av Tetra Pak Norge AS, i henhold til Norway Transparency Act 2022.

Generell beskrivelse av selskapets struktur, operasjonsområde

Tetra Pak er en ledende produsent av matforedling og emballaseløsninger med mer enn 24 000 ansatte og et nettosalg på ca. 12,7 milliarder euro. Vi har 51 produksjonsanlegg, 100 salgskontorer og 27 markedsselskaper over hele verden, inkludert Tetra Pak Norge AS. Tetra Pak Norge AS, med hovedkontor på Lysaker, har 18 ansatte og markedsfører vår portefølje av emballasje, pakkeutstyr og prosessutstyr. Tetra Pak Norge AS har ingen produksjonsfasiliteter, og har heller ikke datterselskaper.

Tetra Pak Group opererer som tre virksomheter: Emballasjeløsninger (kartongpakker og emballasjeutstyr), prosesseringsløsninger og utstyr og tjenester. Hver dag bidrar vi til å gjøre maten trygg og tilgjengelig for å møte behovene til hundrevis av millioner mennesker i mer enn 160 land. Vi tror på ansvarlig industriedelse og en bærekraftig tilnærming til virksomheten.

Tetra Paks forsyningskjeder er globale, og vi administrerer over 15 000 leverandører i 110 land. De 10 landene med størst leverandørutgifter er Sverige, USA, Kina, Brasil, Italia, Sveits, Tyskland, Østerrike, Danmark og Hong Kong.

Varene og tjenestene som anskaffes av Tetra Pak er organisert i tre hovedkategorier:

- Basismaterialene som brukes i våre emballasje (papp, polymer, aluminiumsfolie, blekk og film) anskaffes sentralt.
- Modulene, komponentene, delene og tjenestene som brukes i forbindelse med utstyret vårt som selges til kunder, anskaffes av globale, regionale og lokale innkjøpsteam.
- Varene og tjenestene som brukes til vår egen virksomhet (IT, logistikk, reise, HR, profesjonelle tjenester, facility management, etc.) anskaffes også på globalt, regionalt og lokalt nivå.

Den rapporterende enheten overholder Tetra Paks globale prosesser og rammeverk for eierstyring og selskapsledelse, som integrerer aktivitetene som tar sikte på å forebygge, redusere og på annen måte håndtere menneskerettighetsrisiko gjennom aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter som beskrevet i denne erklæringen.

Retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle skadevirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tetra Pak er forpliktet til å utføre alle aspekter av sin virksomhet med integritet, overholde loven og respektere menneskerettighetene på tvers av vår virksomhet og verdikjede, i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi forventer samme nivå av etisk forretningsførsel i egen virksomhet og blant våre samarbeidspartnere, inkludert leverandører. Dette betyr å ha retningslinjer og prosesser på plass for å sikre at virksomheten drives på en ansvarlig og etisk måte.

[Tetra Lavals etiske retningslinjer](#) etablerer et sett med regler og ikke-omsettelige standarder på nøkkelområder, som må følges av alle selskaper og ansatte. Den beskriver vår forpliktelse til å sikre et

arbeidsmiljø som fremmer mangfold, inkludering, like muligheter og respekt for menneskerettighetene - og anerkjenner rettighetene til organisasjonsfrihet. Ansatte vil ikke bli straffet for tap av virksomhet som følge av overholdelse av disse retningslinjene, eller for å rapportere faktiske eller mistenkte brudd på retningslinjene.

Vi har strenge arbeidsstandarder som gjelder for våre egne ansatte og i hele forsyningskjeden vår. Tetra Pak Workplace Conduct Policy fastsetter obligatoriske regler for oppførsel på arbeidsplassen i samsvar med Tetra Paks kjerneverdier. Den danner grunnlaget for å beskytte våre ansatte mot diskriminering, trakassering og mobbing, og skisserer prosedyrene som skal følges i tilfelle klage. Alle våre nettsteder har vært underlagt [Sedex Members Ethical Trade Audits](#) (SMETA). Disse tilsynene har ikke vist tegn til tvangsarbeid eller barnearbeid.

Vi har en [varslingsplattform](#) som kan brukes av ansatte eller eksterne interessenter til å rapportere bekymringer knyttet til forretningsetikk (konfidensielt og anonymt) angående mulig diskriminering, trakassering og mobbing, eller annen uakseptabel oppførsel. Ansatte kan ta opp bekymringer med sin nærmeste leder, eller en toppleder, som deretter må rapportere saken videre til Corporate Governance Officer og Head of Audit, for å gjennomføre en undersøkelse. Varsler gjennom varslingskanalen gjennomgås og undersøkes deretter. Et alternativ er den anonyme Tetra Laval Whistle Blowing-plattformen. Ansatte og eksterne kan også ta direkte kontakt med Corporate Governance Officer, Head of Audit eller sende en e-post til ethics@tetrapak.com.

Vi bruker en systematisk prosess for identifisering av risiko for å vurdere og prioritere risiko for mennesker i hele verdikjeden vår. De alvorligste menneskerettighetsrisikoene vi har identifisert, er i forsyningskjeden vår og i verdikjeden for innsamling og resirkulering. Derfor utdyper vi vår fokus- og risikostyringspraksis i disse delene av verdikjeden i de følgende to avsnittene.

1. Konsekvenser, risikoer og relaterte handlinger i forsyningskjeden vår

Tetra Pak ser på leverandørene sine som nøkkelpartnere, men anerkjenner også at leverandørkjedene er en potensiell kilde til menneskerettighetsrisiko. Vi har utviklet en strukturert tilnærming for å vurdere og håndtere slike risikoer. Vår ambisjon er å kontinuerlig forbedre leverandørenes ytelse og sikre en bærekraftig og motstandsdyktig leverandørbase.

Våre retningslinjer for leverandører og prosedyre for ansvarlige anskaffelser

Våre [leverandørregler](#) er en integrert del av vår ombordstigningsprosess og innkjøpsavtaler, og stiller obligatoriske krav til våre leverandører og deres underleverandører. Den definerer våre krav innen menneskerettigheter og arbeidspraksis, helse og sikkerhet, miljøledelse og forretningsintegritet. Den inneholder informasjon om overvåking og revisjoner, utbedring, opplæring og engasjement.

Ved manglende overholdelse samarbeider vi med leverandører som erkjenner deres innvirkning og søker å håndtere dem på en rimelig måte. Der leverandører viser en konsekvent eller betydelig mangel på forpliktelse til å overholde våre krav, forbeholder vi oss retten til å avslutte forholdet.

Tetra Pak Responsible Sourcing Procedure fastsetter kravene til alle innkjøpskategorier for å håndtere risiko i forhold til menneskerettigheter, arbeidspraksis, arbeidsmiljø og sikkerhet (OHS), miljø, biologisk mangfold og forretningsintegritet.

Vi krever at leverandører overholder våre [leverandørregler](#), og vi gjennomfører skrivebordsbaserte evalueringer for å vurdere leverandørers samsvar og bærekraftsmodenhet. Regelmessig risikokartlegging utføres ved hjelp [av EcoVadis IQ](#) med online indekser for miljø-, sosiale- og styringsrisiko (ESG) knyttet til landene og bransjene der leverandørene våre opererer. Dette bidrar til å bestemme omfanget av skrivebordsbaserte evalueringer og etiske revisjoner av leverandører. Basert på risikovurderingen ber vi våre leverandører om å gjennomføre enten en stedsspesifikk [Sedex Members Ethical Trade Audits](#) (SMETA) for kritiske anlegg eller en [EcoVadis-vurdering](#).

For våre basismaterialer tar vi sikte på å sikre at miljømessige og sosiale aspekter dekkes for hvert materiale ved hjelp av ledende bærekraftstandarder (FSC™, Bonsucro, ASI og ISSC). Vår spesifikke prosedyre for ansvarlig innkjøp av [emballasjekartong](#) er offentlig tilgjengelig, og det samme er vår [prosedyre for ansvarlig innkjøp av fornybare polymerer](#). De relevante verifikasjons- og attestasjonsaktivitetene styres av disse standardene og prosedyrene, med sikte på å håndtere spesifikke menneskerettighetsrisikoer, inkludert landrettigheter, avskoging og risiko for biologisk mangfold.

For entreprenører har vi utviklet en HMS-håndbok, som fastsetter minimumskravene til HMS som skal forstås og følges av alle våre entreprenører. Vi forbedrer kontinuerlig opplæringsprogrammene og e-læringene våre slik at alle ansatte som er involvert i anskaffelser, effektivt kan integrere ansvarlige innkjøps- og bærekraftsyn.

Identifisere og prioritere menneskerettighetsrisiko

Identifisering og prioritering av menneskerettighetsrisikoer i leverandørkjeden vår innebærer skrivebordsundersøkelser, inkludert gjennomgang av leverandørers rapportering, relevante rapporter fra det sivile samfunn, internasjonale institusjoner og media, og vurdering av informasjon om leverandører fra EcoVadis, Sedex-revisjoner og bransjeordninger. Dette suppleres med intervjuer med et utvalg eksterne eksperter og troverdige proxyer fra frivillige organisasjoner og internasjonale institusjoner for å gi ekspertise og innsikt i risikoen for menneskerettigheter i viktige leverandørkjeder, gjennom dialog med strategiske leverandører, samt interne interessentintervjuer.

- For våre hovedleverandører av basismateriale ber vi om informasjon om deres overordnede aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter, samt deres håndtering av menneskerettighetsrisiko i leverandørkjedene som er relevante for det spesifikke materialet (papp, polymer, aluminium og blekk). Vi vurderer kvaliteten på deres prosess for identifisering av menneskerettighetsrisiko, og resultatene bidrar til den samlede vurderingen av leverandørens ytelse. Den materialspesifikke informasjonen hjelper oss med å bygge bedre forståelse av risikoer for mennesker i bestemte leverandørkjeder.

Fremtredende risikoer for skadevirkninger og tiltak for å forebygge og redusere disse

Etter identifiseringen og prioriteringen av de viktigste menneskerettighetsrisikoene i leverandørkjeden vår, har vi utviklet handlingsplaner for å forhindre og redusere disse risikoene ved å samarbeide med leverandører, bransjekolleger, foreninger med flere interessenter og det sivile samfunn. Se tabellen nedenfor for fremtredende risikoer og tiltak som er iverksatt i løpet av 2023.

Fremtredende risiko	Prioritert kategori	Handling
Utvinning og dyrking av våre råvarer: Tvangsarbeid og arbeidsforhold Konsekvenser for livsgrunnlaget til lokalsamfunn og urfolk	Aluminium	<ul style="list-style-type: none"> • Utvidet revisjon av leverandører til også å omfatte en vurdering av innkvarteringsforhold. • Økt sporbarheten i forsyningskjeden for bauksittutvinning gjennom leverandørvurderinger. • Vurderte modenheten til risikoidentifiserings- og prioriteringsprosessen til alle aluminiumleverandører.
	Polymer	<ul style="list-style-type: none"> • Prioriterte leverandører for videre aktsomhetsvurderinger basert på vurdering av leverandørens modenhet på menneskerettigheter og geografisk risiko for tvangsarbeid. • Opplæring for kvalitets- og tekniske revisorer om risikoen for at arbeidstakere betaler rekrutteringsavgifter.
	Papp	<ul style="list-style-type: none"> • Engasjert med nøkkelleverandører om menneskerettighetsrisiko i kaolingruvedrift.
	Fornybar polymer	<ul style="list-style-type: none"> • I samarbeid med AIM-Progress, begynte å utforske nye modeller for klagemekanismer som er skreddersydd for interessenter på småbruk nivåer.
	Trykkfarger	<ul style="list-style-type: none"> • Initierte en konsekvensutredning for menneskerettigheter i pigmentproduksjon.
	Logistikk	<ul style="list-style-type: none"> • Engasjert med lagerleverandører for å vurdere systemer for håndtering av menneskerettigheter.

Arbeidsforhold i leverandørkjeden for bedriftstjenester		<ul style="list-style-type: none"> Etablert partnerskap med tredjepart for å gjennomføre arbeiderundersøkelser med veifrakt- og lagerleverandører.
	Installasjon Tjenester	<ul style="list-style-type: none"> Etablert partnerskap med tredjepart for å gjennomføre medarbeiderundersøkelser.
	Administrasjon av fasiliteter	<ul style="list-style-type: none"> Engasjert med viktige leverandører for å vurdere gjennomføringen av menneskerettighetsforpliktelser.

2. Konsekvenser, risikoer og relaterte handlinger i nedstrøms verdikjede

Fremtredende risikoer for skadevirkninger og tiltak for å forebygge og redusere disse

I vår nedstrøms verdikjede er den mest fremtredende risikoen arbeids- og levevilkårene for arbeidstakere i den uformelle avfallssektoren, som spiller en viktig rolle i innsamling av emballasje for resirkulering i land som mangler formell infrastruktur for avfallshåndtering. For å forebygge og redusere disse risikoene kreves det en land- og kontekstspesifikk tilnærming.

Vi kartlegger derfor lokale verdikjeder for innsamling og resirkulering av emballasjen vår for å identifisere potensielle konsekvenser for mennesker og utvikle landsspesifikke handlingsplaner basert på samarbeid med uformelle avfallsinnsamlere.

I Brasil, Colombia og Vietnam har vi inngått samarbeid med ekspertorganisasjoner for å komme i kontakt med uformelle renovasjonsarbeidere for å få en bedre forståelse av de alvorligste konsekvensene de står overfor, slik at vi kan informere om våre tiltak for å støtte dem. I løpet av 2023 ga vi lokale frivillige organisasjoner i oppdrag å intervju hundrevis av avfallsinnsamlere i Brasil og Vietnam. I India har vi stolt på våre lokale ekspertpartnere for å gi innsikt i perspektivene til uformelle renovasjonsarbeidere.

Disse engasjementene har hjulpet oss med å bedre forstå menneskerettighetsrisikoer som er spesifikke for de ulike kontekstene disse uformelle avfallsarbeiderne opererer i, og gjør det mulig for oss å utforme passende skreddersydde forebyggende og avhjelpende tiltak og å spore effektiviteten av disse tiltakene.

I hvert av de fire landene planlegger vi å iverksette tiltak for å håndtere de prioriterte risikoene for uformelle renovasjonsarbeidere, samt delta i dialog med aktører på tvers av mat- og drikkevareindustrien for å utvikle kollektive tiltak for å løse de systemiske problemene som er identifisert. I Brasil, India og Vietnam har vi innledet diskusjoner om kollektive tiltak med kunder og andre interessenter i 2023. I tillegg jobber vi i flere markeder med lokale prosjekter for å støtte og styrke uformelle avfallsinnsamlere i deres daglige jobb.

Tabellen nedenfor viser hvilke tiltak vi har iverksatt i 2023 for å forebygge og redusere menneskerettighetsrisiko knyttet til arbeids- og levekår for uformelle renovasjonsarbeidere.

Fremtredende risiko	Pilotland	Handling
Arbeids- og levekårene til uformelle renovasjonsarbeidere	Brasil	<ul style="list-style-type: none"> Etablert prosjekt for å støtte renovasjonsarbeidere som får ID-dokumentasjon og tilgang til trygd og helsehjelp. Ga økonomisk støtte til uformelle avfallsarbeidere som samlet inn brukte drikkekartonger og ga dem beskyttelsesutstyr.
	India	<ul style="list-style-type: none"> Støttet Bal Vikas Dhara, en NGO som jobber i de sørvestlige områdene i Delhi og Haryana for å styrke marginaliserte kvinner og barn. Initiativet har som mål å forbedre levekårene til avfallsinnsamlingssamfunn gjennom en rekke tiltak knyttet til barnevern og mødrehelse.

Bygge bevissthet og vurdere effektiviteten av våre handlinger

I 2023 gjennomførte vi opplæring og bevisstgjøringsøvelser for en rekke team om menneskerettigheter. Vi er medlemmer av og deltar i arbeidsgrupper med en rekke eksterne initiativer med sikte på å bygge vår ekspertise for å iverksette hensiktsmessige tiltak for menneskerettighetsrisiko for arbeidere i verdikjeden og berørte lokalsamfunn, og vurdere effektiviteten av våre tiltak:

- [AIM-Progress](#), et forum for ledende produsenter av Fast Moving Consumer Goods (FMCG) og vanlige leverandører, satt sammen for å muliggjøre og fremme ansvarlig sourcingpraksis og bærekraftige forsyningskjeder.
- Shift's Business Learning Program: [Business Learning Program - Shift \(shiftproject.org\)](https://shiftproject.org)
- Nordic Business Network on Human Rights, tilrettelagt av [Dansk Institut for Menneskerettigheter](#);
- World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) [Initiativ for håndtering av ulikhet](#)
- [Business Network på Civic Freedoms og menneskerettigheter forsvarere](#)
- [Sustainable Procurement Pledge](#): Gjennom Champions-programmet deltok vi i en rekke sesjoner med Sustainable Procurement Pledge i 2023 for å støtte utviklingen av felles verktøy og ressurser og øke organisasjonens rekkevidde.
- EcoVadis-vurderingen, med en poengsum 75/100, plasserer oss i topp 1% av selskapene vurdert av EcoVadis i vår bransjekategori, og som vi mottok en gullmedalje for.
- Våre produksjonsanlegg gjennomgår regelmessige SMETA-revisjoner (Sedex Members Ethical Trade Audit) basert på en løpende tidsplan, slik at vi kan gi detaljert forsikring til våre kunder og interessenter.
- I 2024 vil Tetra Pak jobbe med støtte fra Shift, det ledende kompetansesenteret for FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, for å utvikle mål og indikatorer for vår aktsomhetsprosess for menneskerettigheter og fremtredende menneskerettighetsrisiko.
- Tetra Paks [rådgivende panel](#) for bærekraft gir uavhengig strategisk innsikt, veiledning og assistanse med fokus på bærekraft og innovasjon for å oppnå vårt formål. Panelet har i dag fem uavhengige eksterne rådgivere som informerer ledelsen og virksomheten om hvordan man kan utvikle og operasjonalisere en integrert bærekraftagenda. I 2024 ble den ledende næringslivs- og menneskerettighetseksperten John Morrison med i panelet.