

TETRA PAK 2025 REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Denne erklæringen beskriver trinnene som er tatt av Tetra Pak-konsernet for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i vår virksomhet og forsyningskjede. Den er innlevert på vegne av Tetra Pak Norge AS for å oppfylle forpliktelsene i Norway Transparency Act 2022.

1. Generell beskrivelse av selskapets struktur og virksomhetsområde

Tetra Pak er et ledende konsern for matforedlings- og emballaseløsninger med mer enn 24 000 ansatte og en nettoomsättning på ca. 12,8 milliarder euro. Vi har 51 produksjonsanlegg, 89 salgskontorer og 27 markedselskaper over hele verden, inkludert Tetra Pak Norge AS. Tetra Pak Norge AS, med hovedkontor på Lysaker, har 17 ansatte og markedsfører en rekke deler av vår portefølje av emballasjer, pakkeutstyr og prosessutstyr. Tetra Pak Norge AS har ingen produksjonsanlegg og har heller ikke datterselskaper.

Tetra Pak-konsernet opererer som tre virksomheter: Emballasjeløsninger (kartongpakker og emballasjeutstyr), prosessløsninger og -utstyr og tjenester. Hver dag hjelper vi til med å gjøre mat trygg og tilgjengelig for å møte behovene til milliarder av mennesker i mer enn 160 land. Vi tror på ansvarlig bransjeledelse og en bærekraftig tilnærming til virksomheten.

Tetra Paks forsyningskjeder er globale. Vi er koblet til over 15 000 leverandører i 110 land. Landene med størst leverandørutgifter er Sverige, USA, Kina (inkludert Hong Kong SAR), Brasil, Italia, Sveits, Tyskland, Østerrike og Danmark.

Varene og tjenestene som anskaffes av Tetra Pak, er organisert i tre hovedkategorier:

- Basismaterialene som brukes i vår emballasje (papp, polymer, aluminiumsfolie, blekk og filmer) anskaffes sentralt.
- Modulene, komponentene, delene og tjenestene som brukes i forbindelse med utstyret vårt som selges til kunder, anskaffes av globale, regionale og lokale innkjøpsteam.
- Varene og tjenestene som brukes til vår egen virksomhet (IT, logistikk, reiser, HR, profesjonelle tjenester, facility management, etc.) anskaffes også på globalt, regionalt og lokalt nivå.

Den rapporterende enheten følger Tetra Paks globale prosesser og rammeverk for eierstyring og selskapsstyring, som integrerer aktivitetene som tar sikte på å forebygge, redusere og på annen måte håndtere menneskerettsrisikoer gjennom aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter som beskrevet i denne erklæringen.

2. Retningslinjer og prosedyrer knyttet til faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettighetene

Manifest

Tetra Pak er forpliktet til å drive alle aspekter av virksomheten med integritet, overholde rettsstatsprinsippene og respektere menneskerettighetene i hele vår virksomhet og verdikjede, i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi forventer samme nivå av etisk forretningsatferd i vår egen virksomhet og blant våre forretningsforbindelser, inkludert leverandører. Dette betyr å ha retningslinjer og prosesser på plass for å sikre at virksomheten drives på en ansvarlig måte.

Tetra Laval-konsernets etiske retningslinjer fastsetter et sett med regler og standarder som ikke er omsettelige på viktige områder, som må følges av alle selskaper og ansatte. Retningslinjene angir tydelig konsernets forpliktelse til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter.

Tetra Paks interne retningslinjer for atferd på arbeidsplassen formulerer standarder for atferd på arbeidsplassen som støtter skapelsen av et effektivt, produktivt og trygt arbeidsmiljø. Den dekker diskriminering, trakassering og mobbing, og personlige forhold på arbeidsplassen, og skisserer prosedyren som skal følges ved en klage.

[Tetra Paks etiske retningslinjer for leverandører](#) (heretter kalt leverandørkoden) er en grunnleggende del av vår tilnærming til menneskerettigheter og miljømessig aktsomhetsvurderinger (HREDD) og definerer hva vi forventer av leverandører til Tetra Pak. Den definerer våre krav innen menneskerettigheter og arbeidspraksis, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, miljøledelse og forretningsintegritet. Ved manglende overholdelse samarbeider vi med leverandører for å anerkjenne deres innvirkning og forsøke å håndtere dem på en rimelig måte. I 2024 gjennomgikk og oppdaterte Tetra Pak leverandørkoden, og den nye versjonen skal etter planen publiseres i 2025. Den oppdaterte leverandørkoden understreker selskapets forpliktelse til FNs veiledende prinsipper og tar sikte på å respektere alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inkludert de i den internasjonale menneskerettighetserklæringen og ILOs erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter på arbeidsplassen.

Tetra Paks prosedyre for ansvarlig innkjøp fastsetter kravene til alle innkjøpskategorier for å håndtere risikoer i forhold til menneskerettigheter, arbeidspraksis, helse og sikkerhet på arbeidsplassen (HMS), miljø, biologisk mangfold og forretningsintegritet. Vi krever at leverandørene overholder våre leverandørretningslinjer, og vi foretar skrivebordsbaserte evalueringer for å vurdere leverandørenes etterlevelse og bærekraftsmodenhet. For våre viktigste emballasjematerialer tar vi sikte på å sikre at miljømessige og sosiale aspekter dekkes for hvert materiale ved hjelp av ledende bærekraftsstandarder (FSC,™ Bonsucro, ASI og ISSC). Vår spesifikke [prosedyre for ansvarlig innkjøp for flytende emballasjekartong](#) og vår [prosedyre for ansvarlig innkjøp av fornybare polymerer](#) er tilgjengelig offentlig og oppmuntrer ytterligere til respekt for menneskerettighetene til arbeidere i disse forsyningskjedene.

Tetra Paks Sustainability Incident Management Protocol er et vedlegg til prosedyren for ansvarlig innkjøp. Protokollen samler interne eksperter for å diagnostisere og reagere på alvorlige konsekvenser som har oppstått i forsyningskjeden, inkludert å gi eller muliggjøre oppreisning der det er hensiktsmessig. Protokollen kan utløses av en revisjon, konsekvensvurdering av menneskerettigheter eller arbeiderstemmer, en medie- eller NGO-rapport eller en annen risikovurdering. Den interne ekspertgruppen – som inkluderer menneskerettighetseksperter – analyserer hvordan Tetra Pak er involvert i innvirkningen, og bestemmer tilnærmingen til å engasjere seg med den aktuelle leverandøren for å sikre at avhjelpende midler blir gitt. Vi ber om bevis på at leverandøren har engasjert seg med de berørte personene for å sikre at det mottatte middelet er til deres tilfredshet.

I november 2024 lanserte vi en oppdatering av «Si ifra»-policyen vår som tar sikte på å fremme en kultur med åpenhet og ansvarlighet. Ansatte ble minnet om de mange kanalene som er tilgjengelige for å rapportere eventuelle bekymringer, inkludert vår [varslingsprosess](#) som gjør det mulig å rapportere problemer anonymt. Denne varslingskanalen er også tilgjengelig for eksterne personer som entreprenører eller leverandører som ønsker å varsle om mistenkte forseelser.

Interessentengasjement

Å engasjere seg med arbeidere i verdikjeden og berørte lokalsamfunn setter mennesker i sentrum av vår due diligence-prosess, informerer vår prioritering av konsekvenser og tiltakene vi tar for å håndtere disse. Vår tilnærming til interessentengasjement innen Human Rights Due Diligence (HRDD) er fokusert på tre nivåer: a) engasjement med menneskerettighetseksperter som kan bidra til å styre vår overordnede strategi b) løpende relasjoner med troverdige fullmektiger som kan gi innsikt i utfordringene og synspunktene til berørte interessenter og c) engasjement med berørte interessenter spesielt, prioriterte steder.

Disse øvelsene kan variere i form – inkludert konsekvensanalyser for menneskerettigheter, arbeiderstemmeundersøkelser eller andre kvalitative forskningsteknikker. Målet er å forstå den relative alvorlighetsgraden av visse påvirkninger i den spesifikke konteksten, hvordan de oppstår og egenskapene og prioriteringene for de som er mest berørt. De varierte verktøyene vi brukte for å engasjere oss med arbeidere i verdikjeden, gjør at vi kan skreddersy våre forebyggende og avhjelpende tiltak til de kontekstspesifikke effektene vi opplever.

Identifisere og prioritere menneskerettighetspåvirkning i hele verdikjeden vår

Vi bruker en systematisk risikoidentifiseringsprosess for å vurdere og prioritere risiko for mennesker i hele verdikjeden vår. De alvorligste menneskerettighetsrisikoene vi har identifisert er i vår

forsyningskjede og i innsamling og resirkulering av emballasjeavfall. Derfor utdyper vi vårt fokus og vår risikostyringspraksis i disse delene av verdikjeden vår i de følgende avsnittene. I 2025 vil vi gjennomgå og oppdatere de prioriterte menneskerettighetskonsekvensene i hele verdikjeden vår.

I tillegg til interessentengasjement er vår pågående due diligence-prosess informert av skrivebordsundersøkelser. Dette inkluderer gjennomgang av leverandørers avsløringer, relevante rapporter fra sivilsamfunnet, internasjonale institusjoner og media, og vurdering av informasjon om leverandører fra [EcoVadis](#), [Sedex-revisjoner](#) og bransjeordninger. Dette suppleres av løpende dialog med leverandører om dette temaet. Gjennom vårt *Join Us in Protecting the Planet*-initiativ for våre 150 største leverandører, evaluerer vi kvaliteten på disse leverandørenes aktsomhetsprosesser for menneskerettigheter.

3. Prioriterte risikoer for negativ innvirkning i forsyningskjeden vår og tiltak for å forhindre og redusere disse

Tetra Pak erkjenner at leverandørkjeder er en potensiell kilde til menneskerettighetsrisiko. Vår ambisjon er å kontinuerlig forbedre leverandørenes ytelse og sikre en bærekraftig og robust leverandørbase.

Basert på identifisering og prioritering av menneskerettighetskonsekvenser i 2023, fokuserte vi i 2024 vår handling på et sett med forretningsrelasjoner med høyere risiko, med en rekke leverandørkategorier og uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere involvert i innsamling og resirkulering av emballasjeavfall. Innenfor disse kategoriene identifiserte vi høyere prioriterte stadier i verdikjeden og spesifikke geografier der potensielle menneskerettighetskonsekvenser var mer alvorlige og mer sannsynlig å inntreffe. Handlungsplanene vi har utviklet for å forebygge og redusere disse konsekvensene var et resultat av samarbeid mellom vårt team for sosial bærekraft, leverandøradministrasjon og ekspertorganisasjoner.

Vi har iverksatt en rekke tiltak for å forbedre arkitekturen som underbygger vår aktsomhetsvurdering for menneskerettigheter og muliggjør forebygging og avbøtende tiltak på tvers av våre materielle påvirkninger. Disse inkluderer oppdatering av leverandørkoden, utvikling av kontraktsklausuler med nøkkelleverandører om vårt gjensidige ansvar for å utføre aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter, og integrering av menneskerettighetskriterier i vårt *Join Us in Protecting the Planet*-initiativ, som vurderer modenheten til nøkkelleverandører når det gjelder bærekraftsyttelse.

I forhold til våre materielle påvirkninger har vi iverksatt målrettede tiltak:

Prioritert innvirkning	Prioritert kategori	Handlinger
Utvinning og bearbeiding av våre råvarer: Tvangsarbeid og arbeidsforhold Konsekvenser for levebrødet til lokalsamfunn og urfolk	Aluminium	For å redusere samfunnspåvirkningen fra bauxittgruve drift i vår forsyningskjede for aluminium, samarbeidet vi med Levin Sources for å forbedre en nøkkelleverandørs klagemekanismer. Dette initiativet tar sikte på å bruke beste praksis på andre aluminiumleverandører, og sikre effektiv håndtering av samfunnspåvirkning. Effektiviteten til disse mekanismene vil bli evaluert gjennom <i>Join Us in Protecting the Planet</i>-initiativet.
	Papp	- For å vurdere og forbedre pappleverandørene våre samarbeidet vi med Shift for å utvikle et rammeverk for å evaluere deres innvirkning på urfolk i skogbruk, som skal ruller ut i 2025. - I tillegg forbedret vi synligheten av våre pappleverandørers kaolinforsyningskjeder. Vi jobbet med en nøkkelleverandør for å vurdere due diligence av kaolinleverandøren deres angående lokalsamfunn.
	(Fornybar) polymer	Prioriterte leverandører for videre aktsomhetsvurderinger basert på vurdering av

		leverandørens modenhet på menneskerettigheter og geografisk risiko for tvangsarbeid. I vår forsyningskjede for fornybare polymerer fokuserer vi på påvirkninger på sukkerrørgårdsnivå. Vi samarbeider med AIM Progress for å styrke klagemekanismer for gårdsarbeidere.
	Blekkfarger	Etter 2024-vurderingen av menneskerettigheter i vår underforsyningskjede for pigment, utviklet vår viktigste blekkleverandør handlingsplaner for hver underleverandør for å håndtere faktiske konsekvenser. Vi utvikler også et kapasitetsbyggingsprogram for en bredere gruppe leverandører for å adressere helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidstid og levelønn, styrt av en endringsteori.
	Stål	Med en viktig stålleverandør holdt vi workshops for å forbedre interne prosesser for å identifisere og utbedre alvorlige samfunnspåvirkninger i oppstrøms gruveforsyningskjeder. Vi tar sikte på å støtte denne og andre leverandører i å bygge inn forventninger om roller og ansvar angående samfunnsløsninger i leverandøravtalene deres.
Tvangsarbeid og arbeidsforhold i leverandørkjeden for bedriftstjenester	Logistikk	- Etter å ha gjennomført medarbeiderundersøkelser hos 11 leverandører, ba vi om handlingsplaner for å løse problemer som arbeidstid, mangel på klagemekanismer og rekrutteringsgebyrer. Leverandører som er involvert i spørsmål om rekrutteringsgebyrer deltar nå i skreddersydde kapasitetsbyggingsøvelser med fokus på utbedring. - Da revisjoner identifiserte faktiske konsekvenser, engasjerte vi leverandører for å forhindre gjentakelse og gi oppreisning for problemer som forsinkede sluttvederlag og under minstelønn.
	Installasjonstjenester	Etter å ha gjennomført medarbeiderstemmeundersøkelser hos 3 leverandører, ba vi om handlingsplaner for å løse problemer som arbeidstid, mangel på klagemekanismer og rekrutteringsgebyrer. Leverandører som er involvert i spørsmål om rekrutteringsgebyrer deltar nå i skreddersydde kapasitetsbyggingsøvelser med fokus på utbedring.
	Eiendomsforvaltning	Engasjert med nøkkelleverandører for å vurdere implementering av menneskerettighetsforpliktelser.

4. Prioriterte risikoer for negative konsekvenser nedstrøms i verdikjeden vår og tiltak for å forhindre og redusere disse

I nedstrøms verdikjeden vår er den prioriterte risikoen arbeids- og levekårene til uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere, som spiller en viktig rolle i innsamling av emballasje for resirkulering i land som mangler formell infrastruktur for avfallshåndtering. For å forebygge og redusere disse risikoene kreves det en land- og kontekstspesifikk tilnærming. Konsekvensene som uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere opplever er blant hovedfokusene i vår innsats for menneskerettigheter. Vi brukte innsikten vi fikk fra å engasjere oss med søppelplukkere i 2023 til å effektivt skreddersy initiativene vi utviklet til deres forhold i lokale kontekster.

Vårt arbeid med [Fair Circularity Initiative](#) og [The Circulate Initiative's Responsible Sourcing Initiative](#) har bidratt til å bygge vår forståelse på et globalt nivå av hvilke arbeidstakere som er i størst risiko for skade. I markedene der vi har prioritert aktsomhetsvurderinger for menneskerettigheter i verdikjeder for innsamling og gjenvinning – Brasil, Colombia, India, Vietnam og Pakistan – har vi forsøkt å forstå forholdene som uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere står overfor gjennom engasjement med kooperativer, via relasjoner med avfallsplukkerforeninger og gjennom partnerskap med ekspertorganisasjoner som engasjerer seg direkte med søppelplukkere.

Tabellen nedenfor skisserer tiltakene vi har iverksatt i 2024 for å forebygge og redusere menneskerettsrisikoer knyttet til arbeids- og levekårene til uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere.

Prioritert risiko	Land	Handling
Arbeids- og levekårene til uformelle renovasjonsarbeidere	Brasil	• Lav inntekt og mangel på trygd ble identifisert som alvorlige konsekvenser for uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere. For å løse dette samarbeidet Tetra Pak med National Association of Recyclable Material Collectors (ANCAT) og Heineken Institute om Conexao Cidada-initiativet, et mobilt støttesenter i Salvador som tilbyr viktige tjenester. Knutepunktets tverrfaglige team hjelper arbeidere med å få kommunal registrering, få tilgang til helsetjenester og motta sosialhjelp. • Betaling av miljøtjenesteavgifter øker inntektene til uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere, men bare kooperativer som oppfyller kommunale standarder er kvalifisert. For å hjelpe flere kooperativer med å kvalifisere seg, samarbeider Tetra Pak med Coopercaps i São Paulo for å utvikle veiledning for overholdelse av disse standardene over hele landet.
	Colombia	• I 2024 vurderte vi leve- og arbeidsforholdene til uformelle avfallsinnsamlingsarbeidere i Colombia, og fremhevet utfordringer som barnevernsrisiko, lave inntekter og mangel på sosial sikkerhet. For å løse problemet med barn som følger foreldre i usikre miljøer, samarbeider Tetra Pak med Grupo Fundacion Familia for å utvide tilgangen til samfunnsbiblioteker, tilby trygge rom og lesekurs etter skoletid for disse familiene.
	Egypt	• Tetra Pak har samarbeidet med CID Consulting for å gi tilgang til personlig verneutstyr til 500 søppelplukkere i Kairo. Dette støttes av opplæring i atferdsendring som understreker viktigheten av å bruke utstyret i farlige miljøer.
	India	• I 2024 startet Tetra Pak, i samarbeid med The Circulate Initiative og Deluxe Recycling, et 3-årig prosjekt for å implementere The Circulate Initiatives harmoniserte rammeverk for ansvarlig innkjøp. Med Indian Alliance of Waste-Pickers i hjertet av prosjektet, innebærer det å vurdere menneskerettighetspåvirkningen på hvert trinn i verdikjeden for resirkulering og innsamling.
	Vietnam	• Intervjuer avslørte at gateavfallsplukkere står overfor de mest utfordrende forholdene. I samarbeid med ENDA initierte vi et kooperativ i Ho Chi Minh-byen for å forbedre levebrødet deres ved å forbedre tilgangen til trygd, helseforsikring, personlig verneutstyr og bedre innsamlingsinfrastruktur, og registrerte over 240 arbeidere innen utgangen av 2024.

5. Bevisstgjøring og vurdering av effektiviteten av handlingene våre

I 2024 gjennomførte vi opplæring og bevisstgjøringsøvelser for en rekke team om menneskerettigheter. Vi er medlemmer av og deltok i arbeidsgrupper med en rekke eksterne initiativer med sikte på å bygge vår ekspertise for å iverksette passende tiltak mot menneskerettighetsrisikoer for arbeidstakere i verdikjeden og berørte lokalsamfunn, og vurdere effektiviteten av våre handlinger:

- [AIM-Progress](#): Et forum for ledende produsenter av hurtigbevegelige forbruksvarer (FMCG) og vanlige leverandører, satt sammen for å muliggjøre og fremme ansvarlig innkjøpspraksis og bærekraftige forsyningskjeder.
- Nordic Business Network on Human Rights: Tilrettelagt av det [danske instituttet for menneskerettigheter](#);
- World Business Council for Sustainable Development (WBCSD): [Initiativ for å takle ulikhet](#)
- [Sustainable Procurement Pledge](#): Gjennom Champions-programmet deltok vi i en rekke økter med Sustainable Procurement Pledge i 2024 for å støtte utviklingen av felles verktøy og ressurser og øke organisasjonens rekkevidde.
- EcoVadis-vurdering: Med en poengsum på 74/100 er vi plassert blant de 1 % beste selskapene vurdert av EcoVadis i vår bransjekategori, som vi mottok en gullmedalje for.
- Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA): Våre produksjonsanlegg gjennomgår regelmessige revisjoner basert på en rullerende tidsplan, slik at vi kan gi detaljert forsikring til våre kunder og interessenter.
- [Shift](#): Vi deltar aktivt i [Business Learning Programme](#) of Shift, det ledende kompetansesenteret for FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Gjennom 2024 har vi utviklet et målerammeverk for våre prioriterte menneskerettighetspåvirkninger med deres støtte. Selv om vi tar sikte på å fullføre dette rammeverket i 2025, inkluderer det kvaliteten på vår egen due diligence, leverandørenes og resultatorienterte KPI-er for våre prioriterte effekter.
- Tetra Pak [Sustainability Advisory Panel](#): Gir uavhengig strategisk innsikt, veiledning og assistanse med fokus på bærekraft og innovasjon i jakten på vårt formål. Panelet har for tiden fem uavhengige eksterne rådgivere som informerer ledelsen og virksomheten om måter å utvikle og operasjonalisere en integrert bærekraftsagenda på. I 2024 ble den ledende forretnings- og menneskerettighetseksperten John Morrison med i panelet.

6. Godkjenning

Denne erklæringen er godkjent og signert av styret i Tetra Pak AS.