

TETRA PAK 2026 REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

Denne redegjørelsen beskriver tiltakene Tetra Pak-konsernet har iverksatt i regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025 for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og våre leverandørkjeder. Den offentliggjøres på vegne av Tetra Pak Norge AS for å oppfylle forpliktelsene etter åpenhetsloven av 2022.

Oversikt over Tetra Paks tilnærming til aktsomhetsvurderinger

Tetra Pak gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (HRDD) i sin virksomhet og sine leverandørkjeder for å identifisere, forebygge, redusere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for mennesker. Tetra Paks tilnærming er i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og bygger på dialog med berørte interessenter. Den fokuserer på å prioritere risiko basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet, med tiltak rettet mot områder med høyere risiko.

Denne tilnærmingen til aktsomhetsvurderinger gjelder for hele Tetra Pak-konsernet og gjennomføres gjennom globale styringsrammeverk, retningslinjer og prosesser, som følges av alle enheter, herunder Tetra Pak Norge AS.

Selskapsstruktur, virksomhet og leverandørkjeder

Tetra Pak er et globalt konsern innen løsninger for matprosessering og emballasje med mer enn 24 000 ansatte, og driver virksomhet gjennom tre forretningsområder: Packaging Solutions, Processing Solutions and Equipment og Services. Tetra Pak har 52 produksjonsanlegg, 90 salgskontorer og 26 markedsselskaper over hele verden, og betjener kunder i mer enn 160 land.

Tetra Pak Norge AS er et markedsselskap med base i Lysaker og har 17 ansatte. Selskapet har ingen produksjonsanlegg og ingen datterselskaper.

Tetra Paks leverandørkjeder er globale og omfatter mer enn 15 000 leverandører i over 110 land. Innkjøp dekker tre brede kategorier:

- basismaterialer til emballasje, som anskaffes sentralt;
- moduler, komponenter, deler og tjenester knyttet til utstyr, som anskaffes globalt, regionalt og lokalt; og
- varer og tjenester til Tetra Paks egen virksomhet, som anskaffes på globalt, regionalt og lokalt nivå.

Den rapporterende enheten følger Tetra Paks globale prosesser og rammeverk for virksomhetsstyring, som integrerer aktivitetene som tar sikte på å forebygge, redusere og på annen måte håndtere konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderinger, slik det er beskrevet i denne redegjørelsen.

Identifisering og prioritering av risikoer og konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tetra Paks prosess for aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold identifiserer og prioriterer potensielle og faktiske negative konsekvenser for mennesker i hele verdikjeden, basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet. I 2025 gjennomgikk vi våre prioriterte konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold langs hele verdikjeden. Vi har arbeidet med en fullt risikobasert tilnærming og på en iterativ måte for å gå fra

overordnet kartlegging som startet i 2022, til å identifisere konsekvenser i bestemte kategorier og regioner, med sterkt fokus på dialog med berørte interessenter.

Denne prosessen resulterte i identifiseringen av seks vesentlige faktiske og potensielle konsekvensområder for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som gjelder for bestemte geografiske områder, sektorer og interessentgrupper:

- Anstendige arbeidsforhold
- Frihet fra tvangsarbeid
- Helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- Lokalsamfunns helse og levebrød
- Barns sikkerhet og utvikling
- Forbrukeres helse og sikkerhet

Disse konsekvensene er relevante for ulike grupper i hele verdikjeden, herunder Tetra Paks ansatte, innleide arbeidstakere, arbeidstakere i leverandørkjeden, berørte lokalsamfunn, forbrukere og arbeidere innen innsamling og resirkulering.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense risikoer og negative konsekvenser

Når vi har identifisert og prioritert konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i verdikjeden vår, utarbeider vi handlingsplaner sammen med de relevante implementerende funksjonene, slik som leverandørstyring, bærekraftsoperasjoner og personalfunksjonen.

Ansatte og innleide arbeidstakere

For ansatte er anstendige arbeidsforhold og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen de prioriterte konsekvensområdene. Tiltak for å støtte anstendige arbeidsforhold omfatter strukturerte lønnsprosesser og -praksiser, samt retningslinjer for betalt permisjon som er i samsvar med gjeldende lovgivning og tariffavtaler der slike finnes. For å håndtere helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen anvender Tetra Pak sin globale HMS-policy og sine HMS-prosedyrer og -retningslinjer, opprettholder ISO 45001-sertifisering på tvers av produksjonsanlegg og har styringskontroller på plass for å redusere risikoen for arbeidsulykker eller alvorlige personskader. Vi fokuserer på hendelser med høyt potensial, definert som områder der det er risiko for alvorlig personskade eller dødsfall, og følger opp resultater for å redusere ulykker og arbeidsrelatert uhelse, støttet av regelmessige gjennomganger og korrigerende tiltak der det er nødvendig.

For innleide arbeidstakere prioriterer Tetra Pak konsekvenser knyttet til anstendige arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og frihet fra tvangsarbeid, særlig i kategorier og lokasjoner med høyere risiko. For å håndtere disse konsekvensene er vår nyetablerte Contingent Workforce-organisasjon en del av Human Resources & Transformation (HR&T) og har ansvar for strategi, struktur og styring av hvordan vi engasjerer innleide arbeidstakere.

I 2025 gjennomførte Tetra Pak anonyme worker voice-undersøkelser blant leverandørenes arbeidsstyrke på prioriterte lokasjoner, herunder Brasil, India og Pakistan, for å forstå arbeidsforholdene. Svarene gjennomgås og prioriterte konsekvenser fastsettes per lokasjon, der lønn, arbeidstid og tillit til klageordninger ble trukket frem som bekymringer. Basert på denne innsikten utvikles og overvåkes handlingsplaner på lokasjonsnivå gjennom periodiske møter med globale team.

I tillegg har Tetra Pak prioritert frihet fra tvangsarbeid for innleide arbeidstakere i arbeidsintensive roller ved installasjon og vedlikehold hos kunder, særlig når de er ansatt via underleverandører eller agenter. Leverandører prioriteres basert på risiko, og en ekstern ekspert er engasjert for å støtte kapasitetsbygging knyttet til ansvarlig rekrutteringspraksis.

Arbeidere og berørte lokalsamfunn i våre leverandørkjeder

Basert på vår vurdering har vi prioritert konsekvenser knyttet til anstendige arbeidsforhold, HMS og frihet fra tvangsarbeid i kategorier og lokasjoner med høyere risiko, for arbeidstakere i leverandørkjeden vår.

For å håndtere disse konsekvensene engasjerer vi oss med leverandørkategorier som har høyere risiko for negative konsekvenser for mennesker, og vi gir ytterligere veiledning til leverandører i disse

kategoriene. I tillegg til å gjennomføre en serie kapasitetsbyggende webinarer, hadde vi i 2025 også én-til-én-samtaler med leverandører for å øke bevisstheten og bygge kompetanse.

Når det gjelder tvangsarbeid særskilt, støttet Tetra Pak i 2025 leverandører i høyrisikokontekster gjennom opplæring levert av AIM-Progress og gjennom samarbeid med en ekstern ekspert for å støtte kapasitetsbygging knyttet til ansvarlig rekrutteringspraksis. I tilfeller der arbeidere har betalt rekrutteringsgebyrer, ble leverandører oppfordret til å sikre tilbakebetaling og fikk støtte til å styrke forebyggende praksiser.

Tetra Pak vurderer leverandørers aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på selskapsnivå gjennom sin leverandøroppfølgingsprosess, herunder informasjon gitt av leverandører og støttedokumentasjon. Disse svarene vurderes ved bruk av poengkriterier, og oppfølging prioriteres med leverandørkategorier som har høyere risiko for negative konsekvenser for mennesker.

Enkelte leverandørkjeder for materialer som aluminium, stål og kartong innebærer potensielle risikoer for berørte lokalsamfunn, herunder konsekvenser for land, helse og levebrød, særlig for urfolk, kvinner og barn.

For å håndtere disse konsekvensene bruker Tetra Pak et geografisk risikoverktøy i kombinasjon med skrivebordsbasert research for å identifisere konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for lokalsamfunn i leverandørkjeden og engasjerer leverandører basert på data, leverandør og operasjonell kontekst. Tetra Pak har også samarbeidet med en ekspertpartner for å utvikle et rammeverk for å evaluere leverandørers tilnærminger til håndtering av potensielle konsekvenser. Selskapet har vurdert leverandørers retningslinjer for Free, Prior and Informed Consent (FPIC) og følger opp prioriterte leverandører der det er identifisert mangler.

En ny Code of Business Conduct for Suppliers (Supplier Code) ble innført i 2025, basert på våre eksisterende forventninger til leverandører og med et styrket grunnlag for arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljø. Den oppdaterte Supplier Code er bygget rundt 15 grunnleggende prinsipper, som er uløselig sammenkoblet og gjensidig avhengige.

Forbrukere

For forbrukere gjelder Tetra Paks prioriterte konsekvens for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold forbrukeres helse og sikkerhet. Tiltakene fokuserer på å identifisere og håndtere risikoer for forbrukeres helse som følger av utforming, produksjon og bruk av prosesserings- og emballaseløsninger. For å forebygge og redusere disse risikoene anvender Tetra Pak globale krav til mat- og emballasjesikkerhet, systematiske risikovurderinger og definerte styringsprosesser som dekker produktutvikling og leveranse. Sikkerhetshensyn er integrert i tekniske standarder, operasjonelle prosedyrer og beslutningsprosesser på tvers av organisasjonen.

Arbeidere innen innsamling og resirkulering

I verdikjeden nedstrøms erkjenner Tetra Pak at uformelle avfallsinnsamlere står overfor risikoer knyttet til inntekt, helse og sikkerhet samt barns sikkerhet og utvikling.

For å håndtere disse konsekvensene samarbeider Tetra Pak tett med ekspertpartnere, herunder Shift, Fair Circularity Initiative og The Circulate Initiative, for bedre å forstå landskapet og utfordringene disse arbeiderne står overfor. Tetra Pak samarbeider også med organisasjoner for avfallsplukkere og gjennomfører direkte intervjuer med arbeidere på målrettede lokasjoner via lokale NGO-er for å forstå arbeidsforhold og identifisere prioriterte konsekvenser.

Særskilt gikk Tetra Pak i 2025 sammen med PepsiCo Inc. for å støtte det ledende indiske resirkuleringsselskapet Deluxe Recycling i å styrke aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden ved å anvende The Circulate Initiative's Harmonized Responsible Sourcing Framework for Recycled Materials. Med representanter fra Indian Alliance of Waste Pickers involvert omfatter dette vurdering av konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele innsamlings- og resirkuleringsverdikjeden, som danner grunnlag for kollektive tiltak og kapasitetsbygging.

Gjenoppretting, erstatning og klageordninger

På tvers av leverandørkjeder vurderer Tetra Pak om klageordninger er tilgjengelige, betrodde og i tråd med internasjonalt anerkjente effektivitetskriterier. Der alvorlige konsekvenser identifiseres, brukes

Supplier Sustainability Incident Management Protocol til å diagnostisere, respondere på og avhjelpe konsekvenser identifisert gjennom revisjoner, funn fra worker voice, konsekvensutredninger for menneskerettigheter eller andre vurderinger.

Vurdering av effektivitet

Med støtte fra vår ekspertpartner, Shift, har vi utviklet et målerammeverk med mål og KPI-er for å måle modenheten i Tetra Paks HRDD, kvaliteten på våre viktigste leverandørers HRDD og fremdriften vi oppnår i håndteringen av våre prioriterte konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prinsippene som ble brukt til å definere dette rammeverket, omfattet innsamling av meningsfulle data, fastsettelse av resultatorienterte mål og indikatorer, basering av arbeidet vårt på en endringsteori og bruk av en risikobasert tilnærming.

Godkjenning

Denne erklæringen er godkjent og signert av styret i Tetra Pak AS.